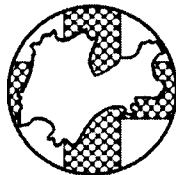


1D 5839102

20 GEN. 2009



Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari
Provincia Autonoma di Trento

PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AREA DEL COMPARTO

ACCORDI AZIENDALI – C.C.P.L. 2006-2009

**IPOTESI DI CONCERTAZIONE IN MATERIA DI
SVILUPPO PROFESSIONALE – PASSAGGI ALL'INTERNO E
TRA CATEGORIE**

(cfr. modifica parte IV°, titolo I del C.D.A. 5 luglio 2001)

16 GEN. 2009

In data _____, presso la Sala riunioni della sede dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari di Trento - via Degasperi, 79 -,

fra

Il Direttore Generale facente funzioni – dott. Franco Debiasi – quale rappresentante legale dell'Azienda

e

le Organizzazioni Sindacali del personale non dirigente del Servizio Sanitario Provinciale

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

PASSAGGI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE (PROGRESSIONE OBLIQUA)

PREMESSA

Il presente accordo definisce i criteri generali per:

- le selezioni ai fini dei passaggi all'interno di una medesima categoria tra profili di diverso livello economico da B a Bs e da D a Ds (passaggi obliqui);
- le selezioni ai fini dei passaggi all'interno di una stessa categoria tra profili diversi di eguale livello economico (passaggi orizzontali).

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 2
**Norma transitoria per operatori tecnici addetti alla manutenzione
e coadiutori amministrativi**
(ex art. 75 CDA)

(abrogato)

Art. 3
Passaggi tra profili diversi all'interno della categoria
(ex art. 76 CDA)

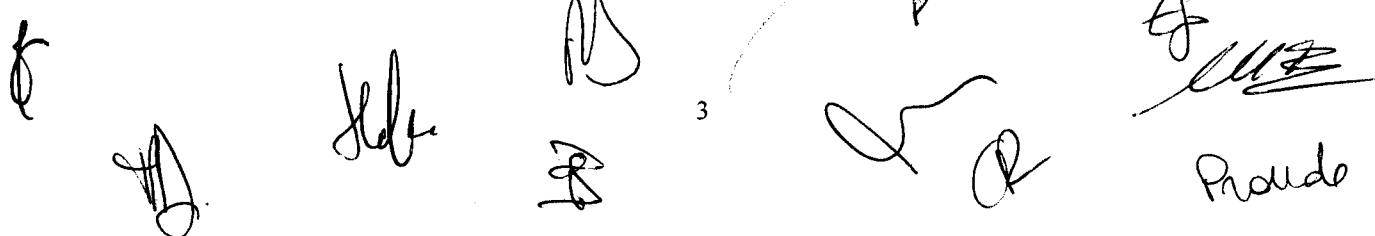
Per quanto attiene ai passaggi tra profili diversi all'interno della stessa categoria si precisa che:

- tali passaggi precedono sempre la indizione del pubblico concorso anche in relazione ai posti per i quali vi è una riserva di accesso dall'esterno; ciò ai sensi del combinato disposto dell'art.26, comma 4, e dell'art.27, comma 3, del C.C.P.L. 8.08.2000;
- prima della emanazione del bando di concorso o anche indipendentemente dall'avvio di procedure concorsuali - verificata la disponibilità (abrogato: di posti in pianta) della dotazione organica - l'Amministrazione deve indire un avviso interno volto a rendere nota la disponibilità dei posti da coprire dando ai candidati almeno 20 giorni di tempo dall'affissione del bando per la presentazione delle domande per i passaggi di profilo;
- il passaggio di profilo avviene conservando la fascia economica in godimento;
- la composizione delle Commissioni è quella prevista per i passaggi di livello economico di cui all'articolo 1 del presente accordo;
- nel caso le domande siano in numero pari o inferiore rispetto al numero dei posti da conferire, si disporrà direttamente l'inquadramento nel profilo richiesto dal dipendente; prima di disporre l'inquadramento l'Azienda renderà nota, mediante affissione agli albi dell'Azienda, la disponibilità di posti, il numero delle domande regolarmente presentate ed il numero dei candidati ammessi.

Nel caso in cui vengano presentate domande da parte di soggetti che hanno espletato, anche di fatto - purché attestate dal Responsabile del servizio presso cui il dipendente ha prestato tale attività - le mansioni proprie del profilo in cui si chiede l'inquadramento, tali soggetti - purché tali mansioni siano state espletate per almeno un anno nel quinquennio antecedente la scadenza del termine per la presentazione delle domande - sono inquadrati in via prioritaria nel posto richiesto, ove possibile; se le preferenze espresse in relazione ai posti disponibili non possono essere rispettate, si terrà conto del maggiore periodo di svolgimento delle mansioni proprie del profilo di inquadramento; in caso di ulteriore parità si farà luogo all'applicazione dei criteri di cui al periodo successivo.

Qualora vi siano più soggetti richiedenti per posti dislocati in strutture diverse in ambito aziendale, si procederà alla copertura dei posti in base all'anzianità di servizio decrescente maturata nella categoria/livello; in caso di pari anzianità si disporrà la valutazione del curriculum secondo i criteri stabiliti dal Regolamento per i passaggi verticali.

In ogni caso (abrogato per effetto dell'art. 15 del C.C.P.L. di data 11.06.2007: "qualora sia richiesto il possesso di titoli abilitativi prescritti da disposizioni legislative"), si ricorre (abrogato: "comunque") alla preventiva verifica dell'idoneità professionale, anche mediante prova teorico-pratica o colloquio secondo le procedure definite nel punto successivo; nel caso di svolgimento di mansioni di fatto, la prova teorico-pratica o colloquio è sostituita dall'attestazione di idoneità professionale formulata dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente ha prestato la propria attività prevalente;

 3

Art. 1
Passaggi tra profili di diverso livello economico
(ex art. 74 CDA)

I criteri generali per i passaggi dei dipendenti nell'ambito della stessa categoria, tra profili di diverso livello economico, nei limiti della dotazione organica, costituiranno elementi di riferimento per la redazione del nuovo Regolamento, da adottarsi in base all'art. 27, comma 2 del C.C.P.L. 8.08.2000. Tali criteri, che si ritiene debbano essere comuni anche per i passaggi verticali tra diverse categorie, vengono individuati prendendo come riferimento l'allegato 2 del C.C.P.L. 8.08.2000.

Per i passaggi all'interno della categoria tra profili di diverso livello economico (da B a Bs e da D a Ds) si definiscono i seguenti criteri:

- i bandi devono contenere: il numero dei posti disponibili, la sede ed il settore di attività di destinazione, i requisiti culturali e professionali. Ad essi deve essere data ampia pubblicità attraverso l'affissione ai vari albi dell'Azienda e comunicazione ai Direttori delle Articolazioni Organizzative Fondamentali oltre che alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU;
- le domande vanno presentate in carta semplice con possibilità di autocertificare i titoli oggetto di valutazione (anche su modello predefinito);
- i procedimenti disciplinari conclusi con l'irrogazione di sanzione disciplinare nell'anno precedente precludono la partecipazione alla selezione dell'anno successivo;
- le Commissioni selettive sono determinate in conformità a quanto previsto dalla normativa concorsuale.

La selezione verrà effettuata mediante:

1. **prova teorico-pratica e/o colloquio** attinenti al posto da coprire, riservando un punteggio di 60/100 in caso di prova unica oppure punti 30/100 per la prova teorico/pratica e punti 30/100 per il colloquio nel caso siano previste entrambe le prove.
2. **valutazione del curriculum** riservando un punteggio di 40/100 così suddiviso:

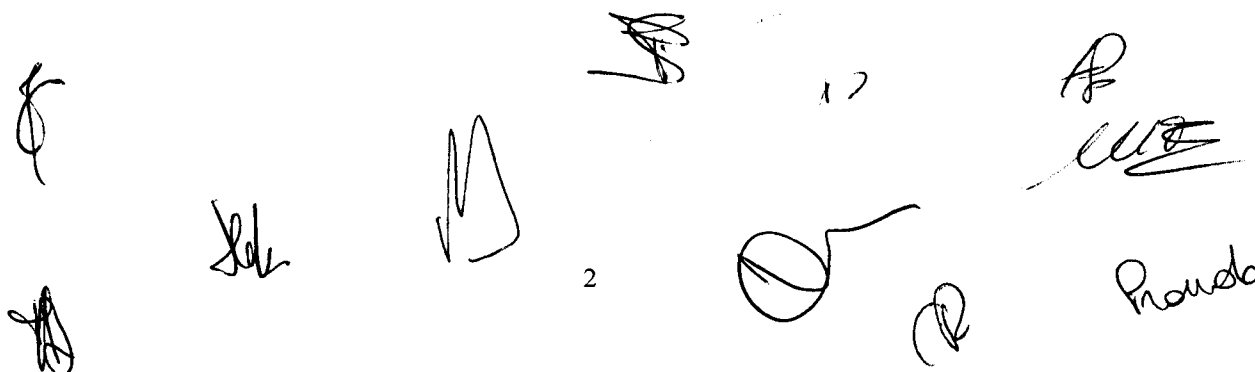
da B a Bs:	da D a Ds:
• 25 punti per anzianità di servizio; • 5 punti per titoli di studio • 10 punti per titoli formativi e professionali	• 15 punti per anzianità di servizio; • 5 punti per titoli di studio • 20 punti per titoli formativi e professionali

La scelta tra prova unica (prova teorico-pratica o colloquio) e più prove (prova teorico-pratica e colloquio) viene effettuata all'atto della indizione della selezione e indicata nell'avviso.

L'Azienda informa tutte le Parti sindacali sulla tipologia di prova da effettuare per le selezioni richieste dall'applicazione dell'art. 111 del CCPL 11 giugno 2007.

L'Azienda informa le Parti sindacali in merito alla dotazione organica del personale dell'area di comparto con cadenza almeno annuale.

2



- nel caso di domande pervenute in numero superiore rispetto ai posti da conferire, la selezione deve essere svolta, anche per i passaggi tra profili diversi dello stesso livello economico, secondo le modalità definite dal Regolamento predisposto ai sensi dell' art. 26 del C.C.P.L. 8.08.2000, in base ai criteri definiti dal presente accordo decentrato, e quindi con utilizzo del punteggio complessivo di punti 100 previsto per i passaggi di livello economico di cui all'articolo 1 del presente accordo; in tale caso i punteggi per le diverse prove sono così definiti:

1. **prova teorico-pratica e/o colloquio** su materie attinenti al posto da coprire, riservando un punteggio di 60/100 in caso di prova unica teorico-pratica oppure di punti 30/100 per la prova teorico-pratica e punti 30/100 per il colloquio nel caso siano previste entrambe le prove.

2. **valutazione del curriculum** riservando un punteggio di 40/100 così suddiviso:

A, B, Bs:	C, D, Ds:
• 25 punti per anzianità di servizio; • 5 punti per titoli di studio; • 10 punti per titoli formativi e professionali.	• 15 punti per anzianità di servizio; • 5 punti per titoli di studio; • 20 punti per titoli formativi e professionali.

La scelta tra prova unica (prova teorico-pratica o colloquio) e più prove (prova teorico-pratica e colloquio) viene effettuata all'atto della indizione della selezione e indicata nell'avviso.

L'Azienda informa tutte le Parti sindacali sulla tipologia di prova da effettuare per le selezioni richieste dall'applicazione dell'art. 111 del CCPL 11 giugno 2007.

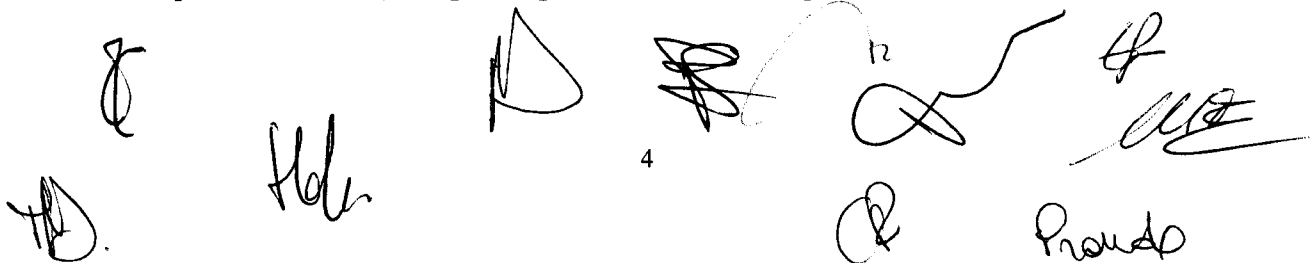
L'Azienda informa le Parti sindacali in merito alla dotazione organica del personale dell'area di comparto con cadenza almeno annuale.

Qualora il passaggio di profilo sia richiesto da personale che, pur inquadrato in profilo diverso, svolge, alla data di presentazione della domanda, da almeno cinque anni le mansioni proprie del profilo in cui si chiede l'inquadramento, lo stesso è disposto d'ufficio previa acquisizione dell'attestazione di idoneità professionale formulata dal Responsabile del servizio presso cui il dipendente ha prestato la propria attività. Nel caso vi siano più dipendenti aventi titolo a beneficiare di tale procedura, si acquisiranno le preferenze in relazione ai posti disponibili e si farà luogo ad una graduatoria di anzianità (nelle mansioni di fatto, nel servizio di ruolo o per età). Solo dopo aver disposto tale inquadramento si darà avvio, per il restante personale, alla procedura selettiva prevista dal precedente punto per i posti ancora disponibili.

Nei passaggi di profilo l'anzianità di servizio, ai fini della formulazione della graduatoria, sarà valutata con maggiorazione del 50% nel caso il servizio sia stato reso nelle mansioni proprie del profilo per il quale si concorre, sempre che i dipendenti non abbiano titolo a beneficiare della procedura prevista dal punto precedente.

I dipendenti che hanno beneficiato di inquadramento in profilo diverso in seguito alle procedure sopra descritte rispetto a quello di originario inquadramento sono assoggettati al periodo di prova, ad eccezione di coloro che hanno espletato di fatto le mansioni proprie del profilo di nuovo inquadramento da (abrogato: "più di") almeno cinque anni.

4



PASSAGGI TRA CATEGORIE (PROGRESSIONE VERTICALE)

PREMESSA

Il presente accordo disciplina le selezioni definite ai fini dei passaggi da una categoria ad un'altra immediatamente superiore (passaggi verticali da A a B, da B a C, da C a D).

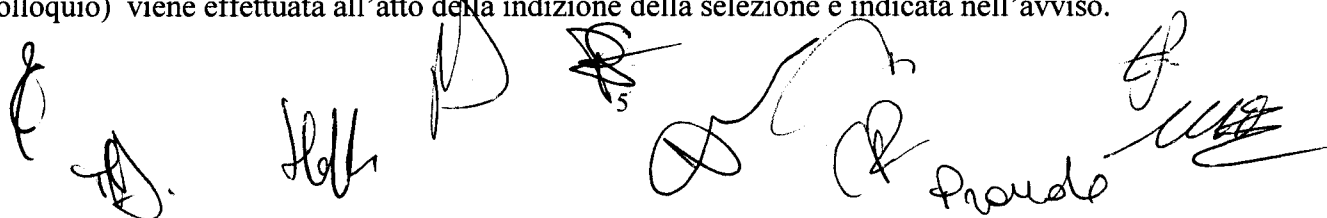
Art. 4 **Criteri e modalità per la selezione** (ex art. 77 CDA)

Lo svolgimento delle procedure per i passaggi tra le categorie avverrà secondo le procedure previste dal Regolamento formulato ai sensi dell'art. 26 del C.C.P.L. 8.08.2000; il Regolamento verrà formulato sulla base dei criteri evidenziati nel punto precedente per i passaggi all'interno delle categorie (passaggi obliqui), salvo quanto di seguito precisato con particolare riferimento ai passaggi di categoria.

Per quanto riguarda i punteggi attribuibili si precisa che il Regolamento dovrà definire i punteggi tenuto conto dei punteggi massimi di seguito individuati per ciascuna categoria:

<i>Passaggi da A a B</i>		
• Prova	punti 60	60 teorico-pratica;
• Curriculum	punti 40	25 per anzianità di servizio; 15 altra attività attinente
<i>Passaggi da B a C</i>		
• Prova	punti 60	60 in caso di prova unica <u>ovvero, in caso di più prove:</u> 30 teorico-pratica 30 colloquio;
• Curriculum	punti 40	20 punti per anzianità di servizio; 5 punti per titoli di studio; 15 punti per titoli formativi e professionali
<i>Passaggi da C a D</i>		
• Prova	punti 60	60 in caso di prova unica <u>ovvero, in caso di più prove:</u> 30 teorico-pratica 30 colloquio;
• Curriculum	punti 40	10 punti per anzianità di servizio; 5 punti per titoli di studio; 25 punti per titoli formativi, professionali.

La scelta tra prova unica (prova teorico-pratica o colloquio) e più prove (prova teorico-pratica e colloquio) viene effettuata all'atto della indicazione della selezione e indicata nell'avviso.



L'Azienda informa tutte le Parti sindacali sulla tipologia di prova da effettuare per le selezioni richieste dall'applicazione dell'art. 111 del CCPL 11 giugno 2007.

L'Azienda informa le Parti sindacali in merito alla dotazione organica del personale dell'area di comparto con cadenza almeno annuale.

Nell'ambito del curriculum, all'interno della categoria dei "titoli di studio" sono valutati i titoli di cui all'art. 26 del C.C.P.L. 8.08.2000, comma 2 lettera b), primo punto; all'interno della categoria dei "titoli formativi e professionali" sono valutate le altre attività di cui al citato comma 2 lettera b).

Art. 5
Norma finale
(nuovo articolo)

In considerazione delle crescenti aspettative del personale dipendente riguardanti la materia oggetto del presente accordo, nelle more della conclusione degli Accordi decentrati a livello aziendale di applicazione del CCPL 11 giugno 2007, si conviene di dare immediato avvio alle procedure concernenti l'attuazione di quanto concordato con il presente verbale di concertazione.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Direttore Generale facente funzioni
(dott. Franco Debiasi)

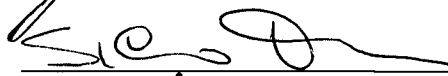


per la Delegazione Trattante della Rappresentanza sindacale unitaria:

Il Coordinatore della RSU aziendale
dott. Ivan Corelli



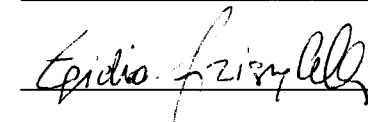
Silvano Parzian



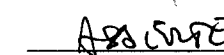
Sandro Pilotti



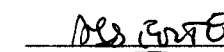
Egidio Frisinghelli



Marina Prandi



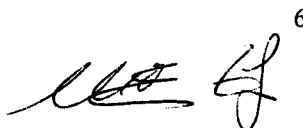
Marcello Cestari



Chiara Romani



Paolo Panebianco


_____

Daria Prando

Daria Prando

Melita Rungaldier

Assente

Alfio Traverso

Assente

2° designato dal la UIL FPL Sanità

Assente

3° designato dalla UIL FPL Sanità

Assente

per le Organizzazioni sindacali

C.G.I.L. F.P. Sanità

Marco Traverso

C.I.S.L. - F.P.S.

Silvia Rungaldier

U.I.L.-F.P.L. Sanità

NURSING-UP

Anna Genu

Fe.N.A.L.T.

Luigi Genu

Anna Genu

13

7 Anna Genu