

PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AREA DEL COMPARTO

ACCORDI AZIENDALI – C.C.P.L. 2006-2009

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE IN MATERIA DI SVILUPPO PROFESSIONALE - SISTEMA DI VALUTAZIONE PERMANENTE, CATEGORIE A, B e Bs

PREMESSA

Il CCPL 11 giugno 2007 disciplina in modo dettagliato il sistema di valutazione individuale annuale del personale non dirigente proponendo una semplificazione complessiva del processo di valutazione permanente, in particolare per quanto riguarda le categorie A, B e Bs.

L'Azienda da parte sua ha avviato, in via sperimentale, a decorrere dall'esercizio 2008, un progetto di "*Sviluppo delle risorse umane*", nell'ambito del quale è previsto un nuovo sistema di valutazione e di sviluppo professionale dei dipendenti appartenenti alle categorie C, D e Ds, che prende nella dovuta considerazione non solo il contributo individuale rispetto ai risultati attesi ma anche lo sviluppo e l'orientamento professionale del dipendente.

Il nuovo strumento di valutazione individuale annuale è in corso di sperimentazione presso i Distretti di Fiemme e Fassa e Trento e Valle dei Laghi. Le fasi e gli esiti della sperimentazione sono oggetto di informazione alle Parti sindacali e potranno costituire valida base di partenza per la contrattazione integrativa aziendale riguardante il nuovo modello di valutazione delle categorie C, D e Ds, nel rispetto dei criteri di cui all'art. 103 del CCPL 11 giugno 2007.

Articolo unico

Valutazione del personale di categoria A, B e BS

In applicazione di quanto previsto dall'articolo 103, commi 1 e 2, del CCPL 11 giugno 2007 e di quanto esplicitato in premessa, le Parti convengono che, per il personale appartenente alle categorie A, B e Bs, il sistema di valutazione individuale annuale si sviluppi attraverso le seguenti modalità:

- 1) sono oggetto di valutazione i criteri previsti dall'art. 103, comma 2, del CCPL 11 giugno 2007;
- 2) la valutazione compete ad ogni dirigente responsabile di unità operativa/servizio e deve essere controfirmata dai responsabili del coordinamento;
- 3) la valutazione ha come esito un giudizio di "*positivo*" o "*negativo*";
- 4) al fine della massima semplificazione, la valutazione viene formalizzata esclusivamente nei casi di giudizio negativo nel rispetto delle seguenti procedure:
 - ✓ qualora nel corso del primo semestre di attività emergano elementi che possono preludere ad una valutazione non positiva a fine esercizio, il dirigente responsabile è tenuto a darne comunicazione scritta al dipendente; a seguito della comunicazione va instaurato un colloquio volto ad individuare le azioni attese per un giudizio finale positivo;

- ✓ la valutazione non positiva di fine esercizio deve essere controfirmata, per presa visione, dal dipendente il quale può far inserire nella stessa le proprie osservazioni e richiedere l'eventuale riesame da parte dell'organismo collegiale aziendale di cui all'art. 106 del CCPL;
- 5) la valutazione individuale annuale delle categorie A, B e Bs è utile anche ai fini dell'applicazione delle procedure connesse allo sviluppo professionale (progressione orizzontale di cui al capo III CCPL - art. 105, comma 1). Ogni valutazione individuale annuale negativa comporta l'esclusione del dipendente interessato, per l'esercizio di riferimento, dall'ammissione alle procedure di progressione (art. 95, comma 4, CCPL).

Il sistema di valutazione di cui al presente articolo trova applicazione a decorrere dall'1 gennaio 2009, con riferimento alla valutazione del personale dipendente dell'esercizio 2008.

Le Parti convengono che il presente accordo sostituisce, limitatamente alle categorie A, B e Bs, il sistema di valutazione permanente di cui al Contratto decentrato aziendale 5 luglio 2001, parte terza, titolo I, articoli da 56 a 59, e relativo allegato 6: scheda di valutazione permanente.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Direttore Generale reggente FIRMATO
(dott. Franco Debiasi)

per le Organizzazioni sindacali

C.G.I.L. F.P. Sanità	FIRMATO
C.I.S.L. - F.P.S.	FIRMATO
Fe.N.A.L.T.	FIRMATO
NURSING-UP	FIRMATO
U.I.L.-F.P.L. Sanità	NON FIRMATO

per la Rappresentanza sindacale unitaria:

Il presente testo è stato approvato dall'Assemblea RSU nella seduta di data 5 giugno 2009 con verbale nr. 4.