



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 100|2019

OGGETTO: Conferimento incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area della dirigenza sanitaria presso il Servizio ospedaliero provinciale.

CLASSIFICAZIONE: 15.8

Il giorno **25/02/2019** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Bordon Paolo, nella sua qualità di

Direttore Generale

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 583 del 18 aprile 2016, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Claudio Dario	Dott.ssa Rosa Magnoni	Dott. Enrico Nava

OGGETTO: Conferimento incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area della dirigenza sanitaria presso il Servizio ospedaliero provinciale.

Il Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area sanitaria, sono disciplinati dagli articoli 80 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del Comparto Sanità di data 25 settembre 2006 (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 80 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 2 dicembre 2010 (acquisito al protocollo n. ID 17706673 del 2 dicembre 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 4 e al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alle lettere B) e C) dell'articolo 85 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice e di alta professionalità possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

per gli incarichi di struttura semplice:

- valutazione del collegio tecnico;
- rapporto di lavoro esclusivo e, per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura, non a impegno ridotto ;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale, anche svolta in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

per gli incarichi di alta professionalità:

- valutazione periodica del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e precisamente, tenuto conto del settore in cui il dirigente ha maturato la sua esperienza professionale e delle caratteristiche dell'attività svolta personalmente;

- specifica formazione in relazione alla posizione da ricoprire;
- pubblicazioni scientifiche attinenti e/o riconoscimenti formali di istituzioni accademiche;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopraccitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di conferimento degli stessi;
- l'incarico dirigenziale conferito a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell'incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti, presuppone l'esito positivo delle valutazioni annuali successive all'ultimo Collegio tecnico;

con deliberazione del Direttore generale n. 629 di data 24 dicembre 2018 è stato modificato l'assetto organizzativo in relazione anche agli incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità della dirigenza sanitaria;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell'esito positivo della valutazione periodica effettuata da parte dei Collegi tecnici competenti, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate, nonché delle valutazioni positive annuali, su indicazione dei Direttori delle strutture complesse di afferenza, il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale, con nota rep. interno n. 1746 di data 30 gennaio 2019, ha proposto il conferimento dei seguenti incarichi dirigenziali presso l'Area Servizi:

conferimento di incarichi di responsabilità di struttura semplice:

SS Tossicologia – Centro per i Servizi Sanitari

- *“Settore tossicologia”*, fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa MARINELLA FRENGUELLI, già titolare dell'incarico di alta professionalità denominato *“Microbiologia preventiva”* di fascia economica 3B, presso il Dipartimento di Prevenzione, conferito con atto del Direttore generale n. 101 del 6 marzo 2013, scaduto in data 31 dicembre 2016 e attualmente in essere in regime di tacita proroga. La dirigente è stata valutata positivamente dal collegio tecnico competente in data 12 dicembre 2018.

La proposta è motivata dalle competenze e dalle capacità professionali possedute dalla dirigente, necessarie per lo svolgimento delle funzioni correlate all'incarico. Si rende pertanto necessaria la ricollocazione del posto attualmente occupato dalla dott.ssa Frenguelli presso la struttura semplice di Tossicologia – Area Servizi – incardinata presso il Servizio ospedaliero provinciale a seguito della riorganizzazione aziendale, deliberazione del Direttore generale n. 256 di data 22 giugno 2017;

U.O.M. Anatomia patologica– Ospedale di Trento

- *“Gestione dei laboratori di tecniche speciali”*, fascia economica 2C, in capo al dott. SALVATORE GIRLANDO, già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *“Biologia molecolare”*, di fascia economica 3D, rinnovato con atto del Direttore generale n. 417 di data 30 luglio 2013, scaduto in data 31 dicembre 2016 e attualmente in essere in regime di tacita proroga. Il dirigente è stato valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 6 dicembre 2018.

La proposta è motivata dalla necessità di avere una figura di riferimento in tale ambito e il dirigente, valutato positivamente a fine incarico, è già responsabile delle attività del Laboratorio di Patologia molecolare e gestisce le risorse assegnate in piena autonomia e con la competenza richiesta;

conferimento di incarichi di alta professionalità:

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- *“Immunochimica”*, fascia economica 3D, in capo alla dott.ssa SILVIA FASANELLA, già titolare di un incarico di natura professionale di fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 109 di data 30 gennaio 2017, scaduto in data 3 luglio 2018 e attualmente in essere in regime di tacita proroga. La dirigente è stata valutata positivamente dal collegio tecnico in data 12 dicembre 2018.

La proposta è motivata dalle competenze e caratteristiche professionali, possedute dalla dirigente, in grado di contribuire a sostenere indagini di secondo livello dell'immunochimica;

U.O. di Microbiologia virologia – Ospedale di Trento

- *“Gestione sistema qualità e processi di certificazione e accreditamento”*, di fascia economica 3E, in capo alla dott.ssa ROSANNA PREDAZZER, già titolare di un incarico di natura professionale, fascia economica 4A, conferito con determinazione n. 1550 di data 28 ottobre 2011, scaduto in data 31 ottobre 2016 e attualmente in essere in regime di tacita proroga. La dirigente è stata valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 6 dicembre 2018.

La dirigente, valutata positivamente alla scadenza dell'incarico, possiede le competenze adeguate per occuparsi dell'attività complessa e in continuo aggiornamento conseguente alle nuove norme ISO, al percorso di accreditamento istituzionale con Accredia, alla gestione dei processi anche di progettazione;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

preso atto della relazione del Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo;

fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dai Direttori competenti,

acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 8 di data 25/02/2019);

DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° marzo 2019 e con i termini di scadenza sotto indicati, i seguenti incarichi dirigenziali presso l'Area Servizi:

conferimento di incarichi di responsabilità di struttura semplice:

SS Tossicologia – Centro per i Servizi Sanitari

- “*Settore tossicologia*”, fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa MARINELLA FRENGUELLI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021;

U.O.M. Anatomia patologica– Ospedale di Trento

- “*Gestione dei laboratori di tecniche speciali*”, fascia economica 2C, in capo al dott. SALVATORE GIRLANDO, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2021;

conferimento di incarichi di alta professionalità:

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- “*Immunochimica*”, fascia economica 3D, in capo alla dott.ssa SILVIA FASANELLA, con termine di scadenza alla data del 3 luglio 2023;

U.O. di Microbiologia virologia – Ospedale di Trento

- “*Gestione sistema qualità e processi di certificazione e accreditamento*”, di fascia economica 3E, in capo alla dott.ssa ROSANNA PREDAZZER, e con termine di scadenza alla data del 31 ottobre 2021;

2. di dare atto che gli incarichi di cui al presente punto 1) risultano tacitamente prorogati fino alla data del 28 febbraio 2019, ai sensi delle Linee guida approvate con l'atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
3. di revocare gli incarichi di alta professionalità e di estinguere gli incarichi di natura professionale precedentemente rivestiti dai dirigenti di cui al punto 1), con decorrenza dal 1° marzo 2019;
4. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte dalla dott.ssa MARINELLA FRENGUELLI e dal dott. SALVATORE GIRLANDO riguarderanno il quinquennio dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2021, per la dott.ssa SILVIA FASANELLA riguarderanno il quinquennio dal 4 luglio 2018 al 3 luglio 2023 e per la dott.ssa ROSANNA PREDAZZER riguarderanno il quinquennio dal 1° novembre 2016 al 31 ottobre 2021;
5. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti

variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei dirigenti titolari;

6. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai conferimenti di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo /
Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Dario Claudio

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione
socio sanitaria

Nava Enrico

Il Direttore Generale

Bordon Paolo

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando