



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 177|2022

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area della dirigenza sanitaria.

CLASSIFICAZIONE: 15.8

Il giorno **31/03/2022** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Anselmo Andrea Maria, nella sua qualità di

Sostituto del Direttore Generale facente funzioni

nominato con deliberazione del Direttore Generale facente funzioni n. 450 del 12 agosto 2021, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario delegato	Direttore Amministrativo	Direttore facente funzioni per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Giuliano Brunori	Dott. Andrea Maria Anselmo	Dott. Gino Gobber

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area della dirigenza sanitaria.

La Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area sanitaria sono disciplinati dagli articoli 80 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del Comparto Sanità di data 25 settembre 2006 (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 80 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi decentrati aziendali di data 2 dicembre 2010 (acquisito al protocollo n. ID 17706673 del 2 dicembre 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 4 e al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alle lettere B) e C) dell'articolo 85 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice e di alta professionalità possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

per gli incarichi di struttura semplice:

- valutazione del collegio tecnico;
- rapporto di lavoro esclusivo e, per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura, non a impegno ridotto ;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale, anche svolta in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

per gli incarichi di alta professionalità:

- valutazione periodica del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e precisamente, tenuto conto del settore in cui il dirigente ha maturato la sua esperienza professionale e delle caratteristiche dell'attività svolta personalmente;
- specifica formazione in relazione alla posizione da ricoprire;
- pubblicazioni scientifiche attinenti e/o riconoscimenti formali di istituzioni accademiche;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in precedenti incarichi

svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre 2018 sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopraccitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di conferimento degli stessi;
- l’incarico dirigenziale conferito a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell’incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti, presuppone l’esito positivo delle valutazioni annuali successive all’ultimo Collegio tecnico;

con deliberazione del Direttore generale n. 170 di data 24 marzo 2022 è stato da ultimo modificato l’assetto organizzativo degli incarichi dirigenziali dell’area della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, dando atto che il numero di incarichi di struttura semplice o di valore economico equivalente ex art. 15 septies del d.lgs. 503/1992 conferiti era pari a n. 203 e dando altresì atto dell’impegno dell’Azienda a non superare, con le modifiche apportate dal nuovo assetto e dai conseguenti conferimenti derivanti, il tetto massimo di n. 231 strutture semplici, con l’obiettivo di realizzare un graduale assestamento degli incarichi in coerenza all’evoluzione organizzativa aziendale;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell’esito positivo della valutazione periodica effettuata da parte del Collegio tecnico competente, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate nonché delle valutazioni positive annuali, su indicazioni dei Direttori delle Strutture complesse di afferenza, con nota rep. int. n. 5132 di data 23 marzo 2022, il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale ha proposto il conferimento dei seguenti incarichi di struttura semplice e di alta professionalità, e precisamente:

conferimento di incarichi di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Servizi

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- *“Sviluppo qualità e gestione sistema informativo dei laboratori”*, fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa PAOLA SLOMP, già titolare dell’incarico di natura professionale, fascia

economica 4A, rinnovato con determinazione n. 977 del 25 luglio 2019, con termine di scadenza alla data del 1° febbraio 2024;

conferimento di incarichi di alta professionalità:

Servizio Ospedaliero provinciale

U.O. Fisica Sanitaria – Ospedale di Trento

- “*Piani di trattamento*”, di fascia economica 3D, in capo al dott. ANDREA MARTIGNANO, già titolare dell’incarico di natura professionale, fascia economica 4A, rinnovato con determinazione n. 1087 del 27 luglio 2017 e scaduto in data 22 maggio 2021. Il dirigente è stato valutato positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 11 novembre 2021;

si dà atto che, per effetto dei conferimenti sopra descritti, risultano complessivamente assegnati n. 217 incarichi struttura semplice o di valore economico equivalente conferiti ai sensi dell’art. 15 septies del D.Lgs 502/1992;

tutto ciò premesso,

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONI

Preso atto che con deliberazione n. 450 del 12 agosto 2021 il Direttore Generale f.f. ha nominato proprio sostituto in caso di vacanza, assenza o impedimento, il dott. Andrea Maria Anselmo, Direttore Amministrativo;

Preso atto altresì che il Direttore Generale f.f. è assente;

Preso atto della relazione della Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Viste le motivazioni indicate dai Direttori di struttura complessa di afferenza, condivise con i competenti Direttori di AOF (nota rep. int. n. 5132 di data 23 marzo 2022);

Fatte proprie le motivazioni espresse dalla proponente e condivise dai Direttori competenti;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario delegato e del direttore facente funzioni per l’integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 16 di data 31/03/2021);

DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° aprile 2022 e con i termini di scadenza sotto indicati, i seguenti incarichi dirigenziali, e precisamente:

conferimento di incarichi di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Servizi

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- *“Sviluppo qualità e gestione sistema informativo dei laboratori”*, fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa PAOLA SLOMP, con termine di scadenza con termine di scadenza alla data del 1° febbraio 2024;

conferimento di incarichi di alta professionalità:

Servizio Ospedaliero provinciale

U.O. Fisica Sanitaria – Ospedale di Trento

- *“Piani di trattamento”*, di fascia economica 3D, in capo al dott. ANDREA MARTIGNANO, con termine di scadenza alla data del 22 maggio 2026;
2. di dare atto che l’incarico del dott. Andrea Martignano risulta tacitamente prorogato fino alla data del 31 marzo 2022, ai sensi delle Linee guida approvate con l’atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
 3. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
 - dalla dott.ssa PAOLA SLOMP riguarderanno il quinquennio dal 2 febbraio 2019 al 1° febbraio 2024;
 - dal dott. ANDREA MARTIGNANO riguarderanno il quinquennio dal 23 maggio 2021 al 22 maggio 2026;
 4. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all’eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettivi dirigenti titolari;
 5. di demandare agli uffici aziendali competenti l’adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai conferimenti di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario delegato

Brunori Giuliano

Il Direttore Amministrativo

Anselmo Andrea Maria

Il Direttore facente funzioni
per l'Integrazione socio

sanitaria
Gobber Gino

Il Sostituto del Direttore Generale facente funzioni

Anselmo Andrea Maria

**Il Sostituto del Dirigente del Servizio Affari Generali e
Legali**

Bombace Stefano