



Provincia Autonoma di Trento

# **AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI**

Trento – via Degasperi 79

---

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Reg. delib. n. 97|2019

---

**OGGETTO: Rinnovo di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria presso il Servizio ospedaliero provinciale.**

**CLASSIFICAZIONE: 15.8.2**

Il giorno **25/02/2019** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Bordon Paolo, nella sua qualità di

### **Direttore Generale**

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 583 del 18 aprile 2016, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

|                     |                          |                                                 |
|---------------------|--------------------------|-------------------------------------------------|
| Direttore Sanitario | Direttore Amministrativo | Direttore per l'Integrazione<br>Socio Sanitaria |
| Dott. Claudio Dario | Dott.ssa Rosa Magnoni    | Dott. Enrico Nava                               |

**OGGETTO:** Rinnovo di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria presso il Servizio ospedaliero provinciale.

Il Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area medica e veterinaria, sono disciplinati dagli articoli 81 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 7 quater dell'art. 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alla lettera B) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice in argomento possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopracitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali Linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di rinnovo degli stessi;
- l'incarico dirigenziale rinnovato a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell'incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e in particolare, tenuto debitamente conto delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate nonché delle valutazioni positive ottenute da parte dei Collegi tecnici competenti, con nota rep. int. n. 1746 di data 30 gennaio 2019, il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale, su indicazione del Direttori delle Strutture complesse di afferenza, ha proposto il rinnovo degli incarichi di responsabilità delle seguenti strutture semplici, e precisamente:

#### Area Materno infantile

##### U.O.M. di Pediatria – Ospedale di Trento

- *“Pronto soccorso pediatrico”*, di fascia economica 2B, rinnovato con atto del Direttore generale n. 423 di data 30 luglio 2013, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa MARIA BELLIZZI, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 19 dicembre 2018;
- *“Centro antidiabetico pediatrico”*, di fascia economica 2C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 423 di data 30 luglio 2013, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa VITTORIA CAUVIN, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 19 dicembre 2018;
- *“Coordinamento centro malattie rare”*, di fascia economica 2C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 423 di data 30 luglio 2013, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa ANNALISA PEDROLI, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 19 dicembre 2018;

##### U.O. di Neonatologia e terapia intensiva neonatale – Ospedale di Trento

- *“Gestione del neonato critico e coordinamento dell'attività formativa aziendale del neonato e del paziente pediatrico critico”*, di fascia economica 2C, conferito e ridenominato rispettivamente con atti del Direttore generale n. 316 di data 27 giugno 2016 e n. 628 di data 27 dicembre 2018, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. RICCARDO MALOSSI, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 28 novembre 2018;

#### Area Medica specialistica

##### U.O. di Dermatologia – Ospedale di Trento

- “*Allergologia*”, di fascia economica 2B, rinnovato e rigraduato rispettivamente con atti del Direttore generale n. 494 di data 1° ottobre 2013 e n. 455 di data 25 settembre 2018, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa LAURA TASIN, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 4 dicembre 2018;

#### U.O. di Radioterapia oncologica – Ospedale di Trento

- “*Curieterapia*”, di fascia economica 2C, conferito con atto del Direttore generale n. 236 di data 30 maggio 2017, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. SALVATORE MUSSARI, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 4 dicembre 2018;

#### U.O.M. di Pneumologia – Ospedale di Trento

- “*Terapia insufficienze respiratorie ad alta intensità di cure*”, di fascia economica 2A, rinnovato con atto del Direttore generale n. 494 di data 1° ottobre 2013, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. FAUSTO RIZZONELLI, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 7 dicembre 2018;

### Area Servizi

#### U.O.M. di Anatomia patologica – Ospedale di Rovereto

- “*Screening provinciale e percorso diagnostico per la prevenzione del carcinoma della cervice uterina*”, di fascia economica 2A, conferito con atto del Direttore generale n. 368 di data 25 agosto 2015, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa TERESA PUSIOL, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 6 dicembre 2018;

#### U.O.M. di Anatomia patologica – Ospedale di Trento

- “*Gestione del laboratorio di citologia*”, di fascia economica 2B, conferito e rigraduato rispettivamente con atti del Direttore generale n. 431 di data 2 novembre 2015 e n. 100 di data 27 febbraio 2018, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa MARIELLA BONZANINI, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 6 dicembre 2018;
- “*Istopatologia*”, di fascia economica 2B, conferito e rigraduato rispettivamente con atti del Direttore generale n. 431 di data 2 novembre 2015 e n. 100 di data 27 febbraio 2018, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. GOJSALIC GORDAN DVORNIK, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 6 dicembre 2018;

#### U.O.M. di Immunoematologia e trasfusionale – Ospedale di Trento

- “*Diagnostica immunoematologica*”, di fascia economica 2B, conferito con atto del Direttore generale n. 388 di data 28 ottobre 2014, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in

essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa PAOLA BOCCAGNI, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 4 dicembre 2018;

- *“Ematologia e coagulazione”*, di fascia economica 2C, conferito con atto del Direttore generale n. 334 di data 30 luglio 2015, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa GRAZIA GOSETTI, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 4 dicembre 2018;

#### U.O. di Microbiologia virologia – Ospedale di Trento

- *“Microbiologia e antibioticoresistenza”*, di fascia economica 2C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 132 di data 23 marzo 2015, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa MARINA GAINO, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 6 dicembre 2018;

#### U.O. di Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- *“Alta automazione”*, di fascia economica 2A, rinnovato e rigraduo rispettivamente con atti del Direttore generale n. 535 di data 31 ottobre 2013 e n. 628 di data 27 dicembre 2018, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo alla dott.ssa EMANUELA TOFFALORI, valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 12 dicembre 2018;

### Area Chirurgica

#### U.O.M. di Ortopedia e traumatologia – Ospedale di Trento

- *“Gestione della traumatologia e chirurgia del basino”*, di fascia economica 2A, rinnovato e ridenominato rispettivamente con atti del Direttore generale n. 358 di data 25 settembre 2014 e n. 266 di data 23 giugno 2017, scaduto in data 31 ottobre 2018 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. ANTONIO MUSETTI, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 3 dicembre 2018;
- *“Gestione degenze ortopedia”*, di fascia economica 2B, rinnovato e rigraduo rispettivamente con atti del Direttore generale n. 535 di data 31 ottobre 2013 e n. 301 di data 31 luglio 2014, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di tacita proroga, in capo al dott. STEFANO DELUCA, valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 3 dicembre 2018;

tutto ciò premesso,

### **IL DIRETTORE GENERALE**

preso atto della relazione del Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo;

fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dai Direttori competenti;

acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 8 di data 25/02/2019);

## **DELIBERA**

1. di rinnovare con decorrenza dal 1° marzo 2019 e con i termini di scadenza sottoindicati, gli incarichi di responsabilità delle seguenti strutture semplici, dell'area medica e veterinaria, e precisamente:

### **Area Materno infantile**

#### U.O.M. di Pediatria – Ospedale di Trento

- “*Pronto soccorso pediatrico*”, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa MARIA BELLIZZI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;
- “*Centro antidiabetico pediatrico*”, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa VITTORIA CAUVIN, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;
- “*Coordinamento centro malattie rare*”, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa ANNALISA PEDROLI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

#### U.O. di Neonatologia e terapia intensiva neonatale – Ospedale di Trento

- “*Gestione del neonato critico e coordinamento dell'attività formativa aziendale del neonato e del paziente pediatrico critico*”, di fascia economica 2C, in capo al dott. RICCARDO MALOSI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

### **Area Medica specialistica**

#### U.O. di Dermatologia – Ospedale di Trento

- “*Allergologia*”, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa LAURA TASIN, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

#### U.O. di Radioterapia oncologica – Ospedale di Trento

- “*Curioterapia*”, di fascia economica 2C, in capo al dott. SALVATORE MUSSARI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

#### U.O.M. di Pneumologia – Ospedale di Trento

- “*Terapia insufficienze respiratorie ad alta intensità di cure*”, di fascia economica 2A, in capo al dott. FAUSTO RIZZONELLI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

## Area Servizi

### U.O.M. di Anatomia patologica – Ospedale di Rovereto

- “*Screening provinciale e percorso diagnostico per la prevenzione del carcinoma della cervice uterina*”, di fascia economica 2A, in capo alla dott.ssa TERESA PUSIOL, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

### U.O.M. di Anatomia patologica – Ospedale di Trento

- “*Gestione del laboratorio di citologia*”, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa MARIELLA BONZANINI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;
- “*Istopatologia*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. GOJSALIC GORDAN DVORNIK, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

### U.O.M. di Immunoematologia e trasfusionale – Ospedale di Trento

- “*Diagnostica immunoematologica*”, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa PAOLA BOCCAGNI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;
- “*Ematologia e coagulazione*”, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa GRAZIA GOSETTI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

### U.O. di Microbiologia virologia – Ospedale di Trento

- “*Microbiologia e antibioticoresistenza*”, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa MARINA GAINO, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

### U.O. di Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- “*Alta automazione*”, di fascia economica 2A, in capo alla dott.ssa EMANUELA TOFFALORI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

## Area Chirurgica

### U.O.M. di Ortopedia e traumatologia – Ospedale di Trento

- “*Gestione della traumatologia e chirurgia del basino*”, di fascia economica 2A, in capo al dott. ANTONIO MUSETTI, con termine di scadenza alla data del 31 ottobre 2023;
  - “*Gestione degenze ortopedia*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. STEFANO DELUCA, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;
2. di dare atto che gli incarichi di cui al precedente punto 1) risultano tacitamente prorogati fino alla data del 28 febbraio 2019, ai sensi delle Linee guida approvate con l’atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
  3. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte dai dirigenti di cui al precedente punto 1) riguarderanno il quinquennio 1°

gennaio 2018 – 31 dicembre 2022, mentre quelle svolte dal dott. ANTONIO MUSETTI riguarderanno il quinquennio 1° novembre 2018 – 31 ottobre 2023;

4. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettivi dirigenti titolari;
5. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai rinnovi di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo /  
Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Dario Claudio

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione  
socio sanitaria

Nava Enrico

**Il Direttore Generale**

Bordon Paolo

**Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali**

Toniolatti Armando