



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 311|2019

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria, presso il Servizio territoriale.

CLASSIFICAZIONE: 15.8

Il giorno **27/05/2019** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Bordon Paolo, nella sua qualità di

Direttore Generale

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 583 del 18 aprile 2016, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Claudio Dario	Dott.ssa Rosa Magnoni	Dott. Enrico Nava

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria, presso il Servizio territoriale.

Il Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area medica e veterinaria, sono disciplinati dagli articoli 81 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 4 e al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alla lettera B) e C) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

per gli incarichi di struttura semplice:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

per gli incarichi di alta professionalità:

- valutazione periodica del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e precisamente, tenuto conto del settore in cui il dirigente ha maturato la sua esperienza professionale e delle caratteristiche dell'attività svolta personalmente;
- specifica formazione in relazione alla posizione da ricoprire;
- pubblicazioni scientifiche attinenti e/o riconoscimenti formali di istituzioni accademiche;

- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre sono state approvate le “Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie” che regolano il processo di valutazione periodica del sopracitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di conferimento degli stessi;
- l'incarico dirigenziale conferito a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell'incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento mentre il termine di scadenza coincide con quello dell'incarico rivestito in precedenza;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti, presuppone l'esito positivo delle valutazioni annuali successive all'ultimo Collegio tecnico;

con deliberazione del Direttore Generale n. 456 di data 25 settembre 2018 è stato da ultimo modificato l'assetto organizzativo in relazione agli incarichi dirigenziali di struttura semplice e di alta professionalità della dirigenza medica e veterinaria del Servizio territoriale;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell'esito positivo della valutazione periodica effettuata da parte dei Collegi tecnici competenti, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate nonché delle valutazioni positive annuali, su indicazione dei Direttori delle Strutture complesse di afferenza, il Direttore del Servizio territoriale, con nota rep. interno n. 6154 di data 9 aprile 2019, ha proposto il conferimento dei seguenti incarichi di struttura semplice e di alta professionalità, e precisamente:

conferimento di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Area Cure primarie

U.O. Cure primarie – sede prevalente Alta Valsugana

- *“Organizzazione dei servizi sanitari di base”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. SALVATORE PIAZZESE, già titolare di un incarico di natura professionale, fascia economica 4A, conferito con determinazione n. 1670 di data 13 dicembre 2017 e con termine di scadenza alla data del 19 aprile 2022.

L'incarico è da presidiare per l'elevato ruolo strategico che riveste nell'ambito dell'U.O., in particolare per la gestione dei percorsi PUA e UVM con le impegnative ricadute organizzative nell'area cure domiciliari e con le RSA. Affidare questo ruolo di responsabilità ad un dirigente medico permetterebbe di potenziare i processi organizzativi e di qualificare le cure a domicilio ed i percorsi verso le RSA con un miglioramento delle cure. Il dott. Piazzese svolge il ruolo di coordinatore di UVM presso la sede di Pergine da oltre 5 anni con costanza e dedizione, dimostrando competenze professionali e capacità relazionale adeguate al ruolo di coordinamento da ricoprire;

Area Salute mentale

U.O. Psichiatria – sede prevalente Bassa Valsugana e Tesino

- *“Centro salute mentale Borgo-Tonadico”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa ALESSANDRA GARAVINI, già titolare di un incarico di natura professionale, fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 1575 di data 27 settembre 2012 e scaduto in data 30 settembre 2017, attualmente in essere in regime di tacita proroga. La dirigente è stata valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 12 dicembre 2018.

La richiesta emerge dalla possibilità di avere una figura professionale per il coordinamento di tutte le attività del Centro di salute mentale delle sedi di Borgo Valsugana e Primiero, con compiti di gestione, in collaborazione con il direttore di U.O., delle risorse umane assegnate e dei consumi. Nonché per la necessità di interventi clinici e organizzativi in sedi diverse, garantendo la continuità della presa in carico e la collaborazione con i servizi socio-sanitari presenti sul territorio. La dott.ssa Garavini risulta essere il professionista più adeguato per il ruolo. La dirigente infatti ha lunga esperienza nei servizi di salute mentale (dal 2006) con responsabilità diretta sugli utenti, una particolare competenza clinica e una consolidata autonomia anche nella gestione degli aspetti strategici e organizzativi di un servizio territoriale;

U.O. Neuropsichiatria infantile

- *“Coordinamento territoriale di integrazione con le altre UU.OO. dell'Area Salute mentale”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. CORRADO BARONE, già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *“Neuropsichiatria infantile Tione”*, fascia economica 3B, rinnovato con atto del Direttore generale n. 572 di data 26 novembre 2018 e con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022.

Per l'esigenza di gestire il percorso di omogeneizzazione tra le due ex U.O. 1 e 2 in maniera stabile e continuativa e favorire l'integrazione all'interno dell'Area di salute mentale con particolare attenzione al delicato passaggio dall'età evolutiva all'età adulta. Il dott. Barone possiede le competenze e l'esperienza per rivestire adeguatamente ed in autonomia tale ruolo;

conferimento di incarico di alta professionalità:

Area Riabilitazione

U.O. Riabilitazione ospedaliera – presidio Villa Rosa

- *“Neuropsicologia clinica”*, di fascia economica 3C, in capo alla dott.ssa GIULIANA CERVIGNI, già titolare di un incarico di natura professionale, fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 1321 di data 22 settembre 2017 e con termine di scadenza alla data del 15 marzo 2022.

La dirigente è stata assunta con un concorso mirato alle competenze necessarie per la valutazione e cura delle persone con lesione grave cerebrale e si è distinta in questi anni per impegno e costante formazione personale. È stata un riferimento fondamentale per implementare buone pratiche e per mantenerle sempre attive e ha contribuito alla formazione dei diversi professionisti dell’equipe riabilitativa alle problematiche cognitive comportamentali dei pazienti più gravi, da noi ricoverati;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione del Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dal Direttore competente;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l’integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 28 di data 27/05/2019);

DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° giugno 2019 e con i termini di scadenza sotto indicati, i seguenti incarichi dirigenziali dell’area medica e veterinaria, e precisamente:

conferimento di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Area Cure primarie

U.O. Cure primarie – sede prevalente Alta Valsugana

- *“Organizzazione dei servizi sanitari di base”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. SALVATORE PIAZZESE, con termine di scadenza alla data del 19 aprile 2022;

Area Salute mentale

U.O. Psichiatria – sede prevalente Bassa Valsugana e Tesino

- *“Centro salute mentale Borgo-Tonadico”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa ALESSANDRA GARAVINI, con termine di scadenza alla data del 30 settembre 2022;

U.O. Neuropsichiatria infantile

- *“Coordinamento territoriale di integrazione con le altre UU.OO. dell’Area Salute mentale”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. CORRADO BARONE, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

conferimento di incarico di alta professionalità:

Area Riabilitazione

U.O. Riabilitazione ospedaliera – presidio Villa Rosa

- “*Neuropsicologia clinica*”, di fascia economica 3C, in capo alla dott.ssa GIULIANA CERVIGNI, con termine di scadenza alla data del 15 marzo 2022;
- 2. di dare atto che l’incarico dirigenziale di alta professionalità in capo alla dott.ssa Alessandra Garavini risulta tacitamente prorogato fino alla data del 31 maggio 2019, ai sensi delle Linee guida approvate con l’atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
- 3. di estinguere gli incarichi di natura professionale e di revocare gli incarichi di alta professionalità precedentemente rivestiti dai dirigenti di cui al punto 1), con decorrenza dal 1° giugno 2019;
- 4. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
 - dal dott. SALVATORE PIAZZESE riguarderanno il quinquennio dal 20 aprile 2017 al 19 aprile 2022;
 - dalla dott.ssa ALESSANDRA GARAVINI riguarderanno il quinquennio dal 1° ottobre 2017 al 30 settembre 2022;
 - dal dott. CORRADO BARONE riguarderanno il quinquennio dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2022;
 - dalla dott.ssa GIULIANA CERVIGNI riguarderanno il quinquennio dal 16 marzo 2017 al 15 marzo 2022;
- 5. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all’eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettivi dirigenti titolari;
- 6. di demandare agli uffici aziendali competenti l’adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai conferimenti di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Dario Claudio

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione
socio sanitaria

Nava Enrico

Il Direttore Generale

Bordon Paolo

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando