



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 256|2020

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria.

CLASSIFICAZIONE: 15.8

Il giorno **22/05/2020** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Bordon Paolo, nella sua qualità di

Direttore Generale

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 583 del 18 aprile 2016, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Pier Paolo Benetollo	Dott.ssa Rosa Magnoni	Dott. Enrico Nava

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità dell'area medica e veterinaria.

Il sostituto Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area medica e veterinaria, sono disciplinati dagli articoli 81 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 4 e al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alla lettera B) e C) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

per gli incarichi di struttura semplice:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

per gli incarichi di alta professionalità:

- valutazione periodica del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza e precisamente, tenuto conto del settore in cui il dirigente ha maturato la sua esperienza professionale e delle caratteristiche dell'attività svolta personalmente;
- specifica formazione in relazione alla posizione da ricoprire;
- pubblicazioni scientifiche attinenti e/o riconoscimenti formali di istituzioni accademiche;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre sono state approvate le “*Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie*” che regolano il processo di valutazione periodica del sopracitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- i dirigenti assunti con anzianità di servizio inferiore a 5 anni, al termine del primo quinquennio di attività, sono valutati dal Collegio tecnico appositamente convocato;
- in caso di valutazione positiva i dirigenti sono collocati almeno nella fascia economica superiore contrattualmente prevista; su proposta motivata del Direttore competente può anche essere conferito un incarico dirigenziale di maggior valore;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento mentre il termine di scadenza coincide con quello dell’incarico rivestito in precedenza;
- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di conferimento degli stessi;
- l’incarico dirigenziale conferito a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell’incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento mentre il termine di scadenza coincide con quello dell’incarico rivestito in precedenza;

con deliberazioni del Direttore Generale n. 628 di data 27 dicembre 2018 e n. 485 di data 29 agosto 2019 è stato da ultimo modificato l’assetto organizzativo in relazione agli incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice e di alta professionalità della dirigenza medica e veterinaria;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell’esito positivo della valutazione periodica effettuata da parte dei Collegi tecnici competenti, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate nonché delle valutazioni positive annuali, su indicazione dei Direttori delle Strutture complesse di afferenza, il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale, con nota rep. int. n. 5303 di data 2 marzo 2020, e il Direttore del Servizio Territoriale, con nota rep. int. n. 5349 di data 3 marzo 2020, hanno proposto il conferimento dei seguenti incarichi di struttura semplice e di alta professionalità, e precisamente:

conferimento di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Servizi

U.O. Anestesia e rianimazione – Ospedale di Rovereto

- “*Anestesia in blocco operatorio*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. FABRIZIO CORRADINI, già titolare dell’incarico di alta professionalità denominato “*Anestesia in ortopedia*”, fascia economica 3D, conferito con deliberazione del Direttore generale n. 414 di data 24 agosto 2018 e scaduto in data 31 ottobre 2019. Il dirigente è stato valutato positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 11 dicembre 2019.
Il dott. Corradini vanta numerosi anni di attività nel Blocco operatorio di Rovereto e conosce in modo approfondito le problematiche di tale struttura; il dirigente ha sempre dimostrato, oltre alle competenze professionali, buone capacità relazionali ed equilibrio nella gestione della turistica dei medici dell’U.O. e nei rapporti, talvolta complessi, con i chirurghi. È sempre riuscito a trovare soluzioni valide che hanno garantito la corretta gestione delle richieste di interventi aggiuntivi provenienti dalle diverse chirurgie e nelle condizioni di urgenza-emergenza. Inoltre, avendo partecipato in modo continuativo al gruppo di lavoro del nuovo progetto di sviluppo della Piattaforma delle sale operatorie, è stato individuato come componente del NOP (Nucleo Operativo Piattaforma sale operatorie);

Area Chirurgica

U.O.M. Ortopedia e traumatologia – Ospedale di Trento

- “*Gestione degenze ortopedia S. Chiara*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. DAMIANO PAPADIA, già titolare dell’incarico di alta professionalità denominato “*Chirurgia della mano e del gomito*”, fascia economica 3B, rinnovato e rigraduato rispettivamente con deliberazioni del Direttore generale n. 103 di data 25 febbraio 2016 e n. 457 di data 25 settembre 2019 e scaduto in data 31 dicembre 2019. Il dirigente è stato valutato positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 12 febbraio 2020.
La complessità del reparto nelle varie sinergie necessita della supervisione da parte di un professionista con competenza, esperienza e conoscenza delle lingue e il dott. Papadia ha tutte le competenze richieste dal ruolo;

conferimento di incarico di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Medica

U.O. Medicina interna – Ospedale di Arco

- “*Diagnostica vascolare*”, di fascia economica 3E, in capo al dott. MARCO PELLEGRINET, con scadenza alla data del 20 settembre 2022, coincidente con la scadenza dell’incarico di natura professionale precedentemente rivestito. Il dirigente è stato valutato positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 13 febbraio 2020, appositamente convocato per la valutazione del Suo primo quinquennio di servizio.
La proposta di conferimento deriva dalle specifiche competenze professionali acquisite dal dott. Pellegrinet e necessarie per ricoprire tale ruolo;

Area Chirurgica

U.O. Chirurgia generale 2 – Ospedale di Trento

- *“Chirurgia della parete addominale”*, di fascia economica 3E, in capo al dott. MARCO FRISINI, già titolare dell’incarico di natura professionale, fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 1589 di data 20 novembre 2014 e scaduto in data 30 novembre 2019. Il dirigente è stato valutato positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 12 febbraio 2020.

La proposta di conferimento deriva dalle specifiche competenze acquisite dal dott. Frisini. Il dirigente sin da quando era in servizio presso la Chirurgia dell’Ospedale di Borgo ha seguito questa patologia con particolare interesse formativo e clinico e attualmente è il referente per l’attività clinica di reparto;

U.O. Ortopedia e traumatologia – Ospedale di Tione

- *“Chirurgia specialistica della mano”*, di fascia economica 3E, in capo al dott. STEFANO GALLI, già titolare dell’incarico di natura professionale, fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 1503 di data 6 novembre 2014 e scaduto in data 30 novembre 2019. Il dirigente è stato valutato positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 12 febbraio 2020.

Il dirigente ha acquisito competenze cliniche e chirurgiche nel trattamento delle patologie della mano e possiede le conoscenze e competenze richieste dal ruolo;

Servizio Territoriale
Area Cure primarie

U.O. Cure primarie – Ambito territoriale Val d’Adige, Valle dei laghi, Vallagarina, Altipiani Cimbri

- *“Assistenza distrettuale”*, di fascia economica 3B, in capo alla dott.ssa GIUSEPPA MAGDA NORMA CALTAVITURO, conservando la sede di attuale assegnazione. La dirigente, già titolare dell’incarico di natura professionale, fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 410 di data 21 marzo 2014 e scaduto in data 31 marzo 2019, è stata valutata positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 10 aprile 2019.

La dirigente garantisce il coordinamento UVM, anche per gli ambiti di fragilità dell’età evolutiva e disabilità. Rappresenta il punto di riferimento aziendale per tutte le progettualità legate alle disabilità degli adulti. Il servizio Cure domiciliari di Trento attualmente non ha una figura di riferimento organizzativo riconosciuta e la dott.ssa Caltavituero ha le competenze richieste dal ruolo;

- *“Attività assistenza primaria distrettuale”*, di fascia economica 3C, in capo al dott. ANTONIO CAMPOPIANO, conservando la sede di attuale assegnazione. Il dirigente, già titolare dell’incarico di responsabilità di struttura semplice denominato *“Igiene e sanità pubblica centro-nord”*, fascia economica 2C, conferito con deliberazione del Direttore generale n. 177 di data 29 marzo 2018 e scaduto in data 30 novembre 2019, è stato valutato positivamente da parte del Collegio tecnico competente in data 10 dicembre 2019.

Il dirigente attualmente garantisce le funzioni del servizio Igiene pubblica con particolare impegno su attività di valutazione dell’invalidità civile e possiede le competenze richieste dal ruolo;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione del sostituto Dirigente del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dai Direttori competenti;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 26 di data 22/05/2020);

DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° giugno 2020 e con i termini di scadenza sotto indicati, i seguenti incarichi dirigenziali dell'area medica e veterinaria, e precisamente:

conferimento di incarico di responsabilità di struttura semplice:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Servizi

U.O. Anestesia e rianimazione – Ospedale di Rovereto

- “*Anestesia in blocco operatorio*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. FABRIZIO CORRADINI, con termine di scadenza alla data del 31 ottobre 2024;

Area Chirurgica

U.O.M. Ortopedia e traumatologia – Ospedale di Trento

- “*Gestione degenze ortopedia S. Chiara*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. DAMIANO PAPADIA, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2024;

conferimento di incarico di alta professionalità:

Servizio ospedaliero provinciale
Area Medica

U.O. Medicina interna – Ospedale di Arco

- “*Diagnostica vascolare*”, di fascia economica 3E, in capo al dott. MARCO PELLEGRINET, con termine di scadenza alla data del 20 settembre 2022;

Area Chirurgica

U.O. Chirurgia generale 2 – Ospedale di Trento

- “*Chirurgia della parete addominale*”, di fascia economica 3E, in capo al dott. MARCO FRISINI, con termine di scadenza alla data del 30 novembre 2024;

U.O. Ortopedia e traumatologia – Ospedale di Tione

- *“Chirurgia specialistica della mano”*, di fascia economica 3E, in capo al dott. STEFANO GALLI, con termine di scadenza alla data del 30 novembre 2024;

Servizio Territoriale
Area Cure primarie

U.O. Cure primarie - Ambito territoriale Val d'Adige, Valle dei laghi, Vallagarina, Altipiani Cimbri

- *“Assistenza distrettuale”*, di fascia economica 3B, in capo alla dott.ssa GIUSEPPA MAGDA NORMA CALTAVITURO, conservando la sede di attuale assegnazione e con termine di scadenza alla data del 31 marzo 2024;
 - *“Attività assistenza primaria distrettuale”*, di fascia economica 3C, in capo al dott. ANTONIO CAMPOPIANO, conservando la sede di attuale assegnazione e con termine di scadenza alla data del 30 novembre 2024;
2. di dare atto che gli incarichi dirigenziali scaduti di cui al precedente punto 1) risultano tacitamente prorogati fino alla data del 31 maggio 2020, ai sensi delle Linee guida approvate con l'atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
 3. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
 - dal dott. FABRIZIO CORRADINI riguarderanno il quinquennio dal 1° novembre 2019 al 31 ottobre 2024;
 - dal dott. DAMIANO PAPADIA riguarderanno il quinquennio dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2024;
 - dal dott. MARCO PELLEGRINET riguarderanno il quinquennio dal 1° aprile 2017 al 20 settembre 2022;
 - dal dott. MARCO FRISINI, dal dott. STEFANO GALLI e dal dott. ANTONIO CAMPOPIANO riguarderanno il quinquennio dal 1° dicembre 2019 al 30 novembre 2024;
 - dalla dott.ssa GIUSEPPA MAGDA NORMA CALTAVITURO riguarderanno il quinquennio dal 1° aprile 2019 al 31 marzo 2024;
 4. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettivi dirigenti titolari;
 5. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai conferimenti di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Benetollo Pier Paolo

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione
socio sanitaria

Nava Enrico

Il Direttore Generale

Bordon Paolo

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando