



Provincia Autonoma di Trento

# **AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI**

Trento – via Degasperi 79

---

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Reg. delib. n. 305|2019

---

**OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria, presso il Servizio ospedaliero provinciale.**

**CLASSIFICAZIONE: 15.8.2**

Il giorno **27/05/2019** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Bordon Paolo, nella sua qualità di

### **Direttore Generale**

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 583 del 18 aprile 2016, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

|                     |                          |                                                 |
|---------------------|--------------------------|-------------------------------------------------|
| Direttore Sanitario | Direttore Amministrativo | Direttore per l'Integrazione<br>Socio Sanitaria |
| Dott. Claudio Dario | Dott.ssa Rosa Magnoni    | Dott. Enrico Nava                               |

**OGGETTO:** Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria, presso il Servizio ospedaliero provinciale.

Il Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area medica e veterinaria, sono disciplinati dagli articoli 81 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alla lettera B) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre 2018 sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopracitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di conferimento degli stessi;
- l'incarico dirigenziale conferito a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell'incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento mentre il termine di scadenza coincide con quello dell'incarico rivestito in precedenza;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti, presuppone l'esito positivo delle valutazioni annuali successive all'ultimo Collegio tecnico;

con deliberazione del Direttore Generale n. 628 di data 24 dicembre 2018 è stato modificato l'assetto organizzativo in relazione anche agli incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice della dirigenza medica e veterinaria;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell'esito positivo della valutazione periodica effettuata da parte del Collegio tecnico competente, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate, nonché delle valutazioni positive annuali, su indicazione dei Direttori delle Strutture complesse di afferenza, il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale, con nota rep. interno n. 8423 di data 17 maggio 2019, ha proposto il conferimento degli incarichi di responsabilità delle seguenti strutture semplici, e precisamente:

#### Area Chirurgica specialistica

##### U.O.M. Gastroenterologia – Ospedale di Rovereto

- *“Endoscopia digestiva”*, di fascia economica 2B, in capo al dott. ENRICO TASIN, già titolare dell'incarico di alta professionalità denominato *“Ecoendoscopia digestiva”*, fascia economica 3C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 454 di data 30 agosto 2013 e scaduto in data 31 dicembre 2017, attualmente in essere in regime di tacita proroga. Il dirigente è stato valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 6 dicembre 2018.  
Il dirigente ha sostituito il dott. Manfrini (in pensione dal 31/05/2018) nelle funzioni di coordinamento e supervisione delle attività svolte nella sede di Rovereto (attività endoscopica, diagnostica ed interventistica, attività ambulatoriale, ambulatori dedicati e attività urgente con reperibilità h24);

##### U.O. Otorinolaringoiatria – Ospedale di Trento

- *“Chirurgia endoscopica naso-sinusale”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. VITTORIO TORTA, già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *“Rinologia e chirurgia endoscopica naso-sinusale”*, fascia economica 3C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 373 di data 25 giugno 2013 e scaduto in data 31 dicembre 2017, attualmente in essere in regime di tacita proroga. Il dirigente è stato valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 18 dicembre 2018.

La chirurgia endoscopica naso-sinusale si è andata progressivamente sviluppando ed ampliando nelle indicazioni degli ultimi anni e rappresenta una porzione importante delle procedure chirurgiche eseguite dall'U.O. in coerenza con i mandati aziendali. Vi è ora la necessità di assegnare la struttura per poter avere una figura di riferimento con funzioni gestionali sia delle risorse umane che delle tecnologie dedicate. Il dott. Torta si è sempre occupato di questa chirurgia ed ha acquisito un'esperienza pluriennale importante nel campo e ha le caratteristiche personali per rivestire il ruolo;

#### Area Servizi

##### U.O. Senologia clinica e Screening mammografico – Centro per i Servizi Sanitari

- *“Screening mammografico e sviluppo della tomosintesi”*, di fascia economica 2B, in capo al dott. CARMINE FANTÒ, già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *“Gestione della comunicazione in senologia”*, fascia economica 3E, conferito con atto del Direttore generale n. 388 di data 28 ottobre 2014 e scaduto in data 31 gennaio 2018, attualmente in essere in regime di tacita proroga. Il dirigente è stato valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 27 novembre 2018.

La proposta di conferimento deriva dalla necessità di definire un responsabile nella gestione dell'attività di screening e avere una figura professionale di riferimento per questa importante attività e per la relazione con i soggetti esterni (es. la PAT, l'Osservatorio nazionale screening). Il dirigente possiede tutte le competenze richieste dal ruolo nella gestione delle attività, delle risorse tecniche e del personale dedicato;

##### U.O. Anestesia e rianimazione 1 – Ospedale di Trento

- *“Anestesia e terapia intensiva neurochirurgica”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa CHIARA DALPIAZ, già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *“Anestesia e rianimazione neurochirurgica”*, fascia economica 3D, rinnovato con atto del Direttore generale n. 98 di data 25 febbraio 2019 e con termine di scadenza alla data del 31 luglio 2023.

La proposta di conferimento è motivata dalle competenze clinico-organizzative acquisite dalla dirigente, adatte ad assumere la titolarità dell'incarico che necessita di essere assegnato per la complessità delle attività e delle risorse da gestire;

##### U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- *“Ematologia e coagulazione TN”*, di fascia economica 2B, in capo al dott. LUCA GUICCIARDO MENGHINI, già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *“Microscopia clinica”*, fascia economica 3C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 310 di data 24 luglio 2017 e con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2020.

La proposta di conferimento deriva dalla necessità di mantenere le attività specialistiche legate al settore in particolare alla diagnostica ematologica, riferimento provinciale e dalla necessità di avere una gestione del personale e delle risorse dedicate. Il dirigente ha le competenze e le capacità professionali e relazionali richieste dal ruolo;

#### Area Medica

##### U.O. Medicina interna – Ospedale di Arco

- *“Day hospital internistico oncologico”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. VITO TOMMASIELLO, già titolare di un incarico di natura professionale, fascia economica 4A,

conferito con determinazione n. 1392 di data 26 ottobre 2018 e con termine di scadenza alla data del 28 febbraio 2023.

La proposta di conferimento deriva dalla necessità di coprire l'incarico e il dirigente è attualmente il referente del Day hospital oncologico e ha dimostrato capacità gestionali e di controllo per il mantenimento dei livelli quantitativi e qualitativi di prestazione e appropriatezza;

tutto ciò premesso,

## IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione del Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dal Direttore competente;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 28 di data 27/05/2019);

## DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° giugno 2019 e con i termini di scadenza sotto indicati, gli incarichi di responsabilità delle seguenti strutture semplici, e precisamente:

### Area Chirurgica specialistica

#### U.O.M. Gastroenterologia – Ospedale di Rovereto

- “*Endoscopia digestiva*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. ENRICO TASIN, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

#### U.O. Otorinolaringoiatria – Ospedale di Trento

- “*Chirurgia endoscopica naso-sinusale*”, di fascia economica 2C, in capo al dott. VITTORIO TORTA, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

### Area Servizi

#### U.O. Senologia clinica e Screening mammografico – Centro per i Servizi Sanitari

- “*Screening mammografico e sviluppo della tomosintesi*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. CARMINE FANTÒ, con termine di scadenza alla data del 31 gennaio 2023;

#### U.O. Anestesia e rianimazione 1 – Ospedale di Trento

- “*Anestesia e terapia intensiva neurochirurgica*”, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa CHIARA DALPIAZ, con termine di scadenza alla data del 31 luglio 2023;

#### U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedale di Trento

- *“Ematologia e coagulazione TN”*, di fascia economica 2B, in capo al dott. LUCA GUICCIARDO MENGHINI, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2020;

Area Medica

U.O. Medicina interna – Ospedale di Arco

- *“Day hospital internistico oncologico”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. VITO TOMMASIELLO, con termine di scadenza alla data del 28 febbraio 2023;
2. di dare atto che gli incarichi del dott. Enrico Tasin, del dott. Carmine Fantò e del dott. Vittorio Torta risultano tacitamente prorogati fino alla data del 31 maggio 2019, ai sensi delle Linee guida approvate con l’atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
  3. di revocare gli incarichi di alta professionalità e di estinguere l’incarico di natura professionale precedentemente rivestiti dai dirigenti di cui al punto 1) con decorrenza dal 1° giugno 2019;
  4. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
    - dal dott. ENRICO TASIN e dal dott. VITTORIO TORTA riguarderanno il quinquennio dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2022;
    - dal dott. CARMINE FANTÒ riguarderanno il quinquennio dal 1° febbraio 2018 al 31 gennaio 2023;
    - dalla dott.ssa CHIARA DALPIAZ riguarderanno il quinquennio dal 1° agosto 2018 al 31 luglio 2023;
    - dal dott. LUCA GUICCIARDO MENGHINI riguarderanno il quinquennio dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2020;
    - dal dott. VITO TOMMASIELLO riguarderanno il quinquennio dal 1° marzo 2018 al 28 febbraio 2023;
  5. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all’eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettivi dirigenti titolari;
  6. di demandare agli uffici aziendali competenti l’adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai conferimenti di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Dario Claudio

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione  
socio sanitaria

Nava Enrico

**Il Direttore Generale**

Bordon Paolo

**Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali**

Toniolatti Armando