



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 186|2019

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria, presso il Servizio ospedaliero provinciale.

CLASSIFICAZIONE: 15.8.2

Il giorno **29/03/2019** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Bordon Paolo, nella sua qualità di

Direttore Generale

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 583 del 18 aprile 2016, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Claudio Dario	Dott.ssa Rosa Magnoni	Dott. Enrico Nava

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria, presso il Servizio ospedaliero provinciale.

Il Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

gli incarichi dirigenziali e la valutazione dei dirigenti dell'area medica e veterinaria, sono disciplinati dagli articoli 81 e seguenti del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alla lettera B) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi di struttura semplice possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

con deliberazione del Direttore generale n. 529 di data 30 ottobre sono state approvate le *“Linee guida in materia di incarichi dirigenziali dei dirigenti medici, veterinari e odontoiatri, dei dirigenti sanitari e dei dirigenti delle professioni sanitarie”* che regolano il processo di valutazione periodica del sopracitato personale nonché le modalità per il conferimento, il rinnovo, la modificazione e la revoca degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e del Regolamento di organizzazione;

tali linee guida, per quanto di interesse in questa sede, prevedono espressamente che:

- gli incarichi dirigenziali giunti a scadenza sono tacitamente prorogati nelle more dei tempi tecnici necessari per completare il procedimento di valutazione e di conferimento degli stessi;
- l'incarico dirigenziale conferito a seguito di valutazione periodica, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento e ha una durata complessiva di norma pari a quella dell'incarico scaduto, tenuto conto della proroga tacita;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione del provvedimento mentre il termine di scadenza coincide con quello dell'incarico rivestito in precedenza;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti, presuppone l'esito positivo delle valutazioni annuali successive all'ultimo Collegio tecnico;

con deliberazione del Direttore Generale n. 628 di data 24 dicembre 2018 è stato modificato l'assetto organizzativo in relazione anche agli incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice della dirigenza medica e veterinaria;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell'esito positivo della valutazione periodica effettuata da parte del Collegio tecnico competente, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate, nonché delle valutazioni positive annuali, su indicazione dei Direttori delle Strutture complesse di afferenza, il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale, con nota rep. interno n. 2940 di data 18 febbraio 2019, ha proposto il conferimento degli incarichi di responsabilità delle seguenti strutture semplici, e precisamente:

Area Medica specialistica

U.O.M. Nefrologia ed emodialisi – Ospedale di Trento

- *“Attività ambulatoriale dei trapianti”*, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa NADIA BUCCELLA, già titolare dell'incarico di alta professionalità denominato *“Fisiopatologia della funzione renale”*, fascia economica 3C, rinnovato con atto del Direttore generale n. 373 di data 25 giugno 2013 e scaduto in data 31 dicembre 2017, attualmente in essere in regime di tacita proroga. La dirigente è stata valutata positivamente dal Collegio tecnico competente in data 18 dicembre 2018.

La dott.ssa Buccella ha di fatto già svolto le funzioni di coordinamento dell'Ambulatorio trapianti di rene (o rene/pancreas o rene/fegato) a seguito del pensionamento della precedente titolare di suddetto incarico. Nel periodo in cui ha svolto le funzioni ha gestito in maniera corretta, professionale e in piena autonomia sia la fase di inserimento in lista trapianto sia la gestione dei pazienti nel periodo successivo al trapianto. Ha inoltre avviato un intenso programma di donazione trapianto da vivente, dimostrando ottime capacità nella gestione relazionale con i donatori. La struttura, anche alla luce del consistente numero di pazienti follow-up, oltre 330, e dei pazienti in lista attiva di trapianto, che richiedono frequenti rivalutazioni per confermare l'idoneità trapiantologica, richiede che la gestione sia affidata ad una professionista di provate capacità gestionali/relazionali e di sicura competenza clinica;

Area Medica

U.O. Medicina interna – Ospedale di Borgo

- “*Day Hospital internistico oncologico*”, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa ARIANNA FRACALOSSI, già titolare di un incarico di natura professionale, fascia economica 4A, conferito con determinazione n. 1086 di data 27 luglio 2017 e con termine di scadenza alla data del 31 marzo 2022.

La dirigente segue da 10 anni in Day Hospital oncologico. La sua lunga esperienza maturata accanto ai colleghi più anziani si traduce nella conoscenza precisa del contesto lavorativo, della tipologia dei pazienti, degli specialisti oncologici dell'Ospedale di Trento, nella competenza acquisita con l'esperienza, con lo studio della patologie e delle terapie nonché nell'autorevolezza professionale che la sua figura trasmette alle persone con cui collabora. Da quando è andato in pensione il dirigente a cui era stata assegnata la struttura, la dott.ssa Fracalossi si è presa in carico, di fatto, il ruolo e ha dimostrato capacità non solo organizzative ma anche clinico-relazionali, aspetto che rappresenta una delle criticità più importanti nella gestione del paziente oncologico, avvalendosi del confronto continuo mediante riunioni strutturate di dialogo con l'equipe, allargate anche alle figure attive del territorio, colleghi e psicologi di riferimento;

Area Emergenza

U.O. Medicina d'urgenza e Pronto soccorso – Ospedale di Trento

- “*Trauma center*”, di fascia economica 2B, in capo al dott. FRANCESCO BUCCELLETTI, già titolare di un incarico di natura professionale, fascia economica 4B, conferito con determinazione n. 1175 di data 31 luglio 2013 e scaduto in data 31 luglio 2018, attualmente in essere in regime di tacita proroga. Il dirigente è stato valutato positivamente dal Collegio tecnico competente in data 5 dicembre 2018.

Nell'ottica della riorganizzazione aziendale per configurare l'U.O. e l'intero ospedale come centro di riferimento per il politraumatizzato c'è la necessità di assegnare la struttura di nuova istituzione e il dott. Buccelletti è il professionista con le competenze e le attitudini necessarie. In questi anni il dirigente si è sempre occupato del miglioramento della gestione dei pazienti politraumatizzati, diffondendo cultura e comunicazioni con gli altri reparti coinvolti nella gestione del paziente. Ha inoltre implementato in maniera strutturata e organizzata tutte le iniziative necessarie, ha coordinato e implementato i percorsi clinici organizzati con le varie UU.OO. coinvolte nel trattamento del politrauma per ottimizzare il percorso diagnostico e terapeutico. Ha gestito la formazione adeguata ed efficace degli operatori sanitari coinvolti nel processo per condividere nozioni e buone pratiche cliniche al fine di configurare l'intero ospedale come un vero Trauma Center;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione del Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dal Direttore competente;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 16 di data 29/03/2019);

DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° aprile 2019 e con i termini di scadenza sotto indicati, gli incarichi di responsabilità delle seguenti strutture semplici, e precisamente:

Area Medica specialistica

U.O.M. Nefrologia ed emodialisi – Ospedale di Trento

- “Attività ambulatoriale dei trapianti”, di fascia economica 2B, in capo alla dott.ssa NADIA BUCCELLA, con termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022;

Area Medica

U.O. Medicina interna – Ospedale di Borgo

- “Day Hospital internistico oncologico”, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa ARIANNA FRACALOSSI, con termine di scadenza alla data del 31 marzo 2022;

Area Emergenza

U.O. Medicina d'urgenza e Pronto soccorso – Ospedale di Trento

- “Trauma center”, di fascia economica 2B, in capo al dott. FRANCESCO BUCCELLETTI, con termine di scadenza alla data del 31 luglio 2023;
2. di dare atto che gli incarichi della dott.ssa Nadia Buccella e del dott. Francesco Buccelletti risultano tacitamente prorogati fino alla data del 31 marzo 2019, ai sensi delle Linee guida approvate con l'atto del Direttore generale n. 529 del 30 ottobre 2018;
 3. di revocare l'incarico di alta professionalità e di estinguere l'incarico di natura professionale precedentemente rivestiti dai dirigenti di cui al punto 1) con decorrenza dal 1° marzo 2019;
 4. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte:
 - dalla dott.ssa NADIA BUCCELLA riguarderanno il quinquennio dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2022;
 - dalla dott.ssa ARIANNA FRACALOSSI riguarderanno il quinquennio dal 1° aprile 2017 al 31 marzo 2022;
 - dal dott. FRANCESCO BUCCELLETTI riguarderanno il quinquennio dal 1° agosto 2018 al 31 luglio 2023;

5. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettivi dirigenti titolari;
6. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai conferimenti di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo /
Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Dario Claudio

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione
socio sanitaria

Nava Enrico

Il Direttore Generale

Bordon Paolo

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando