



Provincia Autonoma di Trento

# **AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI**

Trento – via Degasperi 79

---

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Reg. delib. n. 383|2018

---

**OGGETTO: Conferimento di un incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria, presso il Servizio Ospedaliero Provinciale - Area Servizi.**  
**CLASSIFICAZIONE: 15.8.2**

Il giorno **26/07/2018** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Bordon Paolo, nella sua qualità di

### **Direttore Generale**

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 583 del 18 aprile 2016, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

|                     |                          |                                                 |
|---------------------|--------------------------|-------------------------------------------------|
| Direttore Sanitario | Direttore Amministrativo | Direttore per l'Integrazione<br>Socio Sanitaria |
| Dott. Claudio Dario | Dott.ssa Rosa Magnoni    | Dott. Enrico Nava                               |

**OGGETTO:** Conferimento di un incarico dirigenziale di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria, presso il Servizio Ospedaliero Provinciale - Area Servizi.

Il Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

la materia del conferimento degli incarichi dirigenziali dell'area medica e veterinaria, ivi compresi quelli di responsabilità di struttura semplice, è disciplinata dall'articolo 82 del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alle lettere B) e C) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi in argomento possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

con l'atto n. 95 di data 25 febbraio 2016, per le motivazioni ivi esposte il Direttore generale ha approvato un disciplinare concernente le modalità e i criteri per la verifica e la valutazione dei dirigenti e per il conferimento e il rinnovo degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro;

tale disciplinare, per quanto di interesse in questa sede, prevede espressamente che:

- gli incarichi sono tacitamente prorogati per il tempo intercorrente tra la scadenza e il rinnovo o la revoca degli stessi;
- il conferimento degli incarichi decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione dei rispettivi provvedimenti, mentre la durata complessiva comprende anche quella della proroga tacita e decorre dalla data di scadenza degli incarichi rivestiti in precedenza;

- di norma i passaggi alla fascia economica superiore a favore dei dirigenti che vengono investiti di altri incarichi, sono disposti secondo il criterio della gradualità;
- gli incarichi di responsabilità di struttura semplice sono conferibili a dirigenti con almeno cinque anni di anzianità di servizio e valutazione finale con esito positivo, per una durata da tre a cinque anni;
- il conferimento di nuovi incarichi dirigenziali in capo a dirigenti già investiti di altri incarichi non ancora scaduti, presuppone l'esito positivo delle valutazioni annuali precedenti e comporta l'assegnazione degli stessi termini di scadenza di quelli precedenti;
- il Servizio ospedaliero provinciale esprime il proprio parere di merito relativamente alle proposte di conferimenti concernenti l'ambito ospedaliero e, decorsi inutilmente 15 giorni dal ricevimento delle proposte, il parere si intende espresso con esito positivo;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto dell'esito positivo della valutazione periodica effettuata da parte del Collegio tecnico competente in data 6 giugno 2018, delle esperienze professionali maturate, delle attitudini e delle capacità dimostrate nonché delle valutazioni positive ottenute, su indicazione del Direttore della Struttura di afferenza il Direttore del Servizio ospedaliero provinciale ha proposto il conferimento dell'incarico di responsabilità della seguente struttura semplice presso il Servizio ospedaliero provinciale, e precisamente:

Area Servizi

U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedali di Rovereto, Arco e Tione

*“Ematologia e coagulazione”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa VILMA TONINI, già titolare di un incarico di alta professionalità denominato *“Ematologia e coagulazione-Arco”*, di fascia economica 3D, conferitole con l'atto del Direttore generale n. 375 di data 25 giugno 2013, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di proroga;

come rappresentato da parte del Direttore dell'ospedale di Rovereto, la dirigente, nella nuova organizzazione del laboratorio multizonale, supporta in piena autonomia l'attività clinica e l'organizzazione stabilita dai nuovi mandati aziendali, riportando ottimi risultati con grande attenzione alla formazione dei medici neoassunti per l'ambito territoriale di competenza dell'U.O. a valenza multizonale. Inoltre gestisce e coordina in autonomia l'attività della terapia anticoagulante attraverso i sistemi web in collaborazione con gli altri dirigenti medici e supporta la raccolta sangue del Centro Immunotrasfusionale presso l'ospedale di Arco;

tutto ciò premesso,

## IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione del Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dal direttore competente;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 32 di data 26/07/2018);

DELIBERA

1. di conferire con decorrenza dal 1° agosto 2018 e termine di scadenza alla data del 31 dicembre 2022, l'incarico di responsabilità della seguente struttura semplice presso il Servizio Ospedaliero Provinciale:  
Area Servizi  
U.O. Laboratorio analisi (Patologia clinica) – Ospedali di Rovereto, Arco e Tione  
“*Ematologia e coagulazione*”, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa VILMA TONINI;
2. di revocare alla dott.ssa Vilma Tonini, con decorrenza dal 1° agosto 2018, l'incarico di alta professionalità denominato “*Ematologia e coagulazione-Arco*”, di fascia economica 3D;
3. di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte dalla dott.ssa Vilma Tonini riguarderanno l'incarico di alta professionalità di cui al precedente punto 2) dal 1° gennaio 2018 al 31 luglio 2018 e l'incarico di responsabilità della struttura semplice di cui al precedente punto 1) dal 1° agosto 2018 al 31 dicembre 2022;
4. di dare atto che la nuova fascia economica conseguita dalla dott.ssa Vilma Tonini è quella risultante dalla tabella allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso (ALLEGATO 1);
5. di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche dell'incarico di cui al presente atto, in relazione all'eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie dell'incarico stesso, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore della dirigente titolare;
6. di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti del contratto integrativo di quello individuale di lavoro della dirigente di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità al conferimento di cui al presente atto.

Allegato: elenco incarichi dirigenziali di struttura semplice.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Benetollo Maria Teresa

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Dario Claudio

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione  
socio sanitaria

Nava Enrico

**Il Direttore Generale**

Bordon Paolo

**Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali**

Toniolatti Armando