



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 531|2018

OGGETTO: Rinnovo di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria, presso gli ospedali di Rovereto, Tione, Cavalese, Cles e Borgo Valsugana.

CLASSIFICAZIONE: 15.8.2

Il giorno **30/10/2018** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Bordon Paolo, nella sua qualità di

Direttore Generale

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 583 del 18 aprile 2016, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Claudio Dario	Dott.ssa Rosa Magnoni	Dott. Enrico Nava

OGGETTO: Rinnovo di incarichi dirigenziali di responsabilità di struttura semplice dell'area medica e veterinaria, presso gli ospedali di Rovereto, Tione, Cavalese, Cles e Borgo Valsugana.

Il Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

la materia del conferimento degli incarichi dirigenziali dell'area medica e veterinaria, ivi compresi quelli di responsabilità di struttura semplice, è disciplinata dall'articolo 82 del vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale dell'area negoziale della dirigenza medica e veterinaria del Comparto Sanità (di seguito denominato CCPL) e dagli articoli 47 e seguenti del Testo unificato dei conseguenti accordi integrativi aziendali di data 23 marzo 2010 (acquisito al protocollo n. ID 13166209 del 16 aprile 2010);

in particolare, in base al combinato disposto di cui al comma 7 quater dell'articolo 15 del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive integrazioni e modificazioni, e alle lettere B) e C) dell'articolo 52 del citato Testo unificato, gli incarichi in argomento possono essere conferiti a dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di anzianità di servizio e tenuto conto dei seguenti elementi:

- valutazione del collegio tecnico;
- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- area e disciplina di appartenenza; l'anzianità deve essere maturata nella disciplina oggetto dell'incarico;
- titolarità di un rapporto di lavoro esclusivo, non a impegno ridotto per le strutture semplici che non siano articolazione interna di struttura;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza acquisita in ambito gestionale anche svolta in altre aziende; esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale o specifiche attività formative in ambito manageriale;
- risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate;
- criterio della rotazione degli incarichi, ove applicabile;
- possesso della certificazione di formazione manageriale conseguita a seguito dello specifico corso attivato dalla Provincia autonoma di Trento o di altro corso equipollente, attivato in attesa della definizione a livello nazionale dei criteri per l'organizzazione delle iniziative di formazione manageriale di cui all'articolo 16 quinquies del decreto legislativo n. 502 del 1992;
- capacità e attitudini dimostrate dal dirigente nel precedente periodo di incarico;

per quanto concerne la durata, è stato previsto espressamente che la stessa sia non inferiore a tre e non superiore a cinque anni;

con l'atto n. 95 di data 25 febbraio 2016, per le motivazioni ivi esposte il Direttore generale ha approvato un disciplinare concernente le modalità e i criteri per la verifica e la valutazione dell'attività professionale dei dirigenti e per il conferimento e il rinnovo degli incarichi dirigenziali, in applicazione della normativa recata dalla contrattazione collettiva provinciale di lavoro e dal Regolamento di organizzazione;

tale disciplinare, per quanto di interesse in questa sede, prevede espressamente che:

- gli incarichi sono tacitamente prorogati per il tempo intercorrente tra la scadenza e il rinnovo o la revoca degli stessi;
- il rinnovo degli incarichi decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di adozione dei relativi provvedimenti amministrativi e con termini di scadenza che, tenuto conto delle proroghe tacite di cui sopra, comportino una durata complessiva pari a quella degli incarichi scaduti;
- nei casi in cui i direttori delle strutture interessate non propongano il conferimento di incarichi diversi entro il termine di quindici giorni dalla data di perfezionamento delle procedure di verifica e valutazione, gli incarichi scaduti sono rinnovati d'ufficio;

nel rispetto delle disposizioni normative sopra menzionate e, in particolare, tenuto debitamente conto delle valutazioni positive ottenute da parte dei Collegi tecnici competenti in data 24 luglio 2018 per la Direzione medica dell'Ospedale di Rovereto e Tione, in data 9 maggio 2018 per l'U.O. di Medicina interna di Cavalese, in data 26 luglio 2018 per l'U.O. di Medicina interna dell'Ospedale di Cles, in data 31 maggio 2018 per l'U.O. di Chirurgia generale dell'Ospedale di Borgo e in data 16 aprile 2018 per l'U.O. di Chirurgia generale dell'Ospedale di Tione, acquisito il parere favorevole del Direttore del SOP risulta necessario procedere al rinnovo degli incarichi di responsabilità delle seguenti strutture semplici e precisamente:

SERVIZIO OSPEDALIERO PROVINCIALE

Direzione medica – Ospedale di Rovereto

- “*Igiene ospedaliera*”, di fascia economica 2A, rinnovato con l'atto del Direttore generale n. 537 di data 31 ottobre 2013 e rigradato con l'atto del Direttore generale n. 301 di data 31 luglio 2014, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di proroga, in capo alla dott.ssa ADRIANNE SEGATA;

Direzione medica – Ospedale di Tione

- “*Direzione medica di struttura ospedaliera*”, di fascia economica 2B, rinnovato con l'atto del Direttore generale n. 451 di data 30 agosto 2013 e rigradato con l'atto del Direttore Generale n. 23 del 27 gennaio 2016, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di proroga, in capo al dott. DOMENICO GAETANO;

AREA MEDICA

U.O. di Medicina interna – Ospedale di Cavalese

- “*Centro diabetologico*”, di fascia economica 2C, conferito con l'atto del Direttore generale n. 392 di data 28 ottobre 2014, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di proroga, in capo al dott. GIUSEPPE CHELUCI;

U.O. di Medicina interna – Ospedale di Cles

- “*Gastroenterologia ed endoscopia digestiva*”, di fascia economica 2B, rinnovato con l'atto del Direttore generale n. 419 di data 30 luglio 2013 e rigradato con l'atto del Direttore Generale

n. 100 di data 27 febbraio 2018, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di proroga, in capo al dott. RENZO FRANCHI;

- *“Ecocardiografia e diagnostica strumentale”*, di fascia economica 2C, conferito con l’atto del Direttore generale n. 309 di data 30 maggio 2013, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di proroga, in capo al dott. CLAUDIO RAVELLI;
- *“Centro diabetologico”*, di fascia economica 2C, conferito con l’atto del Direttore generale n. 337 di data 30 luglio 2015, scaduto in data 30 novembre 2017 ed attualmente in essere in regime di proroga, in capo alla dott.ssa FEDERICA PORTOLAN;

AREA CHIRURGICA

U.O di Chirurgia generale – Ospedale di Borgo

- *“Angiochirurgia e chirurgia del piede diabetico”*, di fascia economica 2C, conferito con l’atto del Direttore generale n. 391 di data 28 ottobre 2014, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di proroga, in capo al dott. CLAUDIO GIRARDI;

U.O di Chirurgia generale – Ospedale di Tione

- *“Endoscopia digestiva”*, di fascia economica 2C, conferito con l’atto del Direttore generale n. 339 di data 30 luglio 2015, scaduto in data 31 dicembre 2017 ed attualmente in essere in regime di proroga, in capo al dott. FRANCO RIDOLFI;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE GENERALE

preso atto della relazione del Dirigente sostituto del Servizio Acquisizione e sviluppo;

fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dai Direttori competenti;

acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l’integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 51 di data 30/10/2018);

DELIBERA

1. di rinnovare con decorrenza dal 1° novembre 2018 e con i termini di scadenza sotto indicati gli incarichi di responsabilità delle seguenti strutture semplici e precisamente:

SERVIZIO OSPEDALIERO PROVINCIALE

Direzione medica – Ospedale di Rovereto

- *“Igiene ospedaliera”*, di fascia economica 2A, in capo alla dott.ssa ADRIANNE SEGATA con termine di scadenza il 31 dicembre 2022;

Direzione medica – Ospedale di Tione

- *“Direzione medica di struttura ospedaliera”*, di fascia economica 2B, in capo al dott. DOMENICO GAETANO con termine di scadenza il 31 dicembre 2022;

AREA MEDICA

U.O. di Medicina interna – Ospedale di Cavalese

- *“Centro diabetologico”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. GIUSEPPE CHELUCI con termine di scadenza il 31 dicembre 2022;

U.O. di Medicina interna – Ospedale di Cles

- *“Gastroenterologia ed endoscopia digestiva”*, di fascia economica 2B, in capo al dott. RENZO FRANCH con termine di scadenza il 31 dicembre 2022;
- *“Ecocardiografia e diagnostica strumentale”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. CLAUDIO RAVELLI con termine di scadenza il 31 dicembre 2022;
- *“Centro diabetologico”*, di fascia economica 2C, in capo alla dott.ssa FEDERICA PORTOLAN con termine di scadenza il 30 novembre 2022;

AREA CHIRURGICA

U.O di Chirurgia generale – Ospedale di Borgo

- *“Angiochirurgia e chirurgia del piede diabetico”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. CLAUDIO GIRARDI con termine di scadenza il 31 dicembre 2022;

U.O di Chirurgia generale – Ospedale di Tione

- *“Endoscopia digestiva”*, di fascia economica 2C, in capo al dott. FRANCO RIDOLFI con termine di scadenza il 31 dicembre 2022;

- 2 di dare atto che gli incarichi di cui al precedente punto 1) risultano tacitamente prorogati fino alla data del 31 ottobre 2018, ai sensi del punto 2.4. del disciplinare approvato con l’atto del Direttore generale n. 95 di data 25 febbraio 2016;
- 3 di precisare che le prossime procedure di verifica e di valutazione finale delle attività professionali svolte dalla dott.ssa FEDERICA PORTOLAN riguarderanno il quinquennio 1° dicembre 2017 – 30 novembre 2022, mentre quelle svolte dalla dott.ssa ADRIANNE SEGATA, dal dott. DOMENICO GAETANO, dal dott. GIUSEPPE CHELUCI, dal dott. RENZO FRANCH, dal dott. CLAUDIO RAVELLI, dal dott. CLAUDIO GIRARDI e dal dott. FRANCO RIDOLFI riguarderanno il quinquennio 1° gennaio 2018 – 31 dicembre 2022;
- 4 di riservarsi la facoltà di modificare i contenuti e le caratteristiche degli incarichi di cui al presente atto, in relazione all’eventuale intervento di modificazioni organizzative comportanti variazioni sostanziali delle funzioni e delle competenze proprie degli incarichi stessi, nel rispetto delle garanzie e tutele stabilite dalle vigenti disposizioni normative a favore dei rispettivi dirigenti titolari;

- 5 di demandare agli uffici aziendali competenti l'adeguamento dei contenuti dei contratti integrativi di quelli individuali di lavoro dei dirigenti di cui al precedente punto 1), in relazione e in conformità ai rinnovi di cui al presente atto.

Inserita da: Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo /
Bressanini Manuela

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Dario Claudio

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione
socio sanitaria

Nava Enrico

Il Direttore Generale

Bordon Paolo

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando