



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Trento – via Degasperi 79

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Reg. delib. n. 275|2020

OGGETTO: Individuazione di libero professionisti per lo svolgimento di attività pediatriche in particolare presso i punti nascita di Cles e Cavalese.

CLASSIFICAZIONE: 15.20.4

Il giorno **04/06/2020** nella Sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari sita in Trento, via Degasperi 79, il dott. Bordon Paolo, nella sua qualità di

Direttore Generale

nominato con deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 583 del 18 aprile 2016, esamina l'argomento di cui all'oggetto coadiuvato da:

Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo	Direttore per l'Integrazione Socio Sanitaria
Dott. Pier Paolo Benetollo	Dott.ssa Rosa Magnoni	Dott. Enrico Nava

OGGETTO: Individuazione di libero professionisti per lo svolgimento di attività pediatriche in particolare presso i punti nascita di Cles e Cavalese.

Il sostituto dirigente del Servizio acquisizione e sviluppo relaziona quanto segue:

la situazione dell'area pediatrica risulta attualmente critica, in particolare presso i punti nascita di Cavalese e Cles riaperti dal 1 giugno 2020 dopo la sospensione legata all'emergenza Covid19; infatti in entrambe le sedi risultano vacanti due posti rispetto al numero di dirigenti previsti dalla dotazione organica;

con deliberazione n. 194/2019, deliberazione n. 386/2019 e deliberazione n. 94/2020 nei mesi scorsi sono stati conferiti o prorogati incarichi libero professionali in ambito pediatrico per supportare in particolare proprio le necessità dei punti nascita di Cavalese e Cles ma molti di questi incarichi sono in scadenza al 30 giugno 2020 e alcuni professionisti hanno già rinunciato a collaborare;

in particolare si evidenzia che se presso la sede di Cavalese i libero professionisti attualmente in servizio possono garantire, almeno in parte, le necessità della sede e i rapporti di collaborazione instaurati con loro scadranno nei prossimi mesi, presso la sede di Cles la situazione è più complicata in quanto i contratti dei professionisti impegnati presso tale Ospedale sono scaduti durante l'emergenza Covid19 e non rinnovati data la sospensione delle attività, rientrano tra quelli in scadenza a fine giugno o la loro collaborazione è venuta meno prima della scadenza del contratto;

si precisa che presso la sede di Cles alcuni turni sono garantiti dai Dirigenti medici incardinati presso l'U.O. di pediatria dell'ospedale di Rovereto e anche da tre dirigenti medici attualmente incaricati come libero professionisti sulla scorta della legge provinciale 6 febbraio 1991 n. 4 dati i posti vacanti e assenze per congedi di varia natura presso le sedi di Trento e Rovereto, ma per garantire tutte le attività legate al punto nascita è necessario anche il supporto di altri libero professionisti;

preme evidenziare che le graduatorie delle procedure concorsuali e selettive di Pediatria e Neonatologia, espletate nel corso dell'ultimo anno, non hanno consentito di acquisire un numero sufficiente di professionisti tale da coprire tutte le esigenze aziendali e, pertanto, è in preparazione un nuovo bando di concorso pubblico con relativa procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni;

ad ogni modo, in attesa di verificare la possibilità di assunzione attraverso le procedure concorsuali in programmazione, si è ritenuto necessario procedere anche alla ricerca di pediatri disponibili a rendere prestazioni libero professionali, secondo quanto disposto dall'art. 56, comma 6 quinquies della legge provinciale n. 16/2010 evidenziando peraltro che i medici che si sono specializzati negli ultimi mesi con contratti di formazione specialistica ai sensi della legge provinciale 6 febbraio 1991, n. 4 sono già stati incaricati con contratti di lavoro autonomo;

la ricerca dei professionisti cui attribuire gli incarichi, per la copertura di turni nella rete ospedaliera provinciale, in particolare presso i punti nascita degli Ospedali di Cles e Cavalese, per un fabbisogno quantificato in un massimo di 150 ore settimanali, è stata svolta attraverso una selezione pubblica, a cui hanno partecipato n. 4 professionisti che a seguito della valutazione del direttore del Servizio ospedaliero provinciale e del Direttore dell'U.O. di pediatria di Trento sono stati dichiarati idonei;

nello specifico i professionisti sono:

- dott. Barlocco Ezio Gabriele
- dott. Meschieri Mario
- dott.ssa De Magistris Anna
- dott.ssa Santelli Antonietta;

preme evidenziare che la dott.ssa Santelli ha attualmente in corso un altro incarico libero professionale con l'Azienda Sanitaria e quindi il suo contratto potrà partire dal 1 luglio 2020 mentre la dott.ssa De Magistris non è incaricabile nell'immediato in quanto è attualmente in una situazione di incompatibilità, essendo dipendente di un'altra Azienda Sanitaria e quindi il conferimento sarà possibile solo a seguito del venir meno di tale situazione;

ora il fabbisogno è stato valutato sulla scorta dei posti vacanti presso entrambe le sedi e considerando che, oltre alle imminenti necessità, nei prossimi mesi scadranno in momenti diversi i vari incarichi libero professionali in corso;

quindi nell'immediato, a partire dal 5 giugno 2020 e per la durata di un anno (31 maggio 2021), si propone di conferire un incarico libero professionale al dott. Barlocco e al dott. Meschieri per lo svolgimento delle attività necessarie a supporto in particolare dei punti nascita;

a partire dal 1 luglio 2020 potrà essere incaricata, sempre fino al 31 maggio 2021, anche la dott.ssa Santelli ed successivamente, se dovesse venir meno la sua incompatibilità, anche la dott.ssa De Magistris;

considerato il fabbisogno di 150 ore settimanali, il numero esiguo di professionisti idonei a seguito della selezione e l'impossibilità di incaricare tutti nell'immediato si propone di conferire gli incarichi, suddividendo il pacchetto ore complessivo e prevedendo un impegno massimo di 36 ore settimanali per ciascun professionista, a partire dal 5 giugno 2020 per il dott. Barlocco e il dott. Meschieri, a partire dal 1 luglio 2020 per la dott.ssa Santelli e a data da definirsi per la dott.ssa De Magistris;

si precisa che nella quantificazione dei turni la struttura aziendale deve garantire, tramite il Servizio Ospedaliero Provinciale, il rispetto delle norme relative ai limiti massimi delle prestazioni lavorative (Decreto Legislativo 8 aprile 2003 n. 66 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro");

il compenso orario omnicomprensivo per il dott. Barlocco e la dott.ssa Santelli sarà quello riconosciuto agli stessi nell'ultimo incarico con l'Azienda Sanitaria (pari ad euro 71,25) mentre il compenso del dott. Meschieri viene aggiornato - in base alla deliberazione n. 577/2018 - ad euro 63,00 e per la dott.ssa De Magistris si ritiene equo corrispondere un compenso orario omnicomprensivo pari ad euro 46,21;

il conferimento degli incarichi libero professionali è disposto in applicazione delle norme del codice civile, Libro V, Titolo 3, art. 2222 e seguenti e non vale a costituire rapporto di lavoro dipendente;

ai fini fiscali si applica l'art. 53, del D.P.R. 22.12.1986, n. 917, modificato dal D.Lgs. 12.12.2003 n. 344;

per completezza si richiamano i contenuti dei seguenti atti e delle seguenti disposizioni normative:

- il comma 6 quinquies dell'art. 56 della Legge Provinciale n. 16/2010, come modificato dall'art.12 della Legge Provinciale n. 12/2019;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 577 di data 28/11/2018 con la quale sono stati definiti i nuovi limiti orari ed annui del compenso da riconoscere per gli incarichi individuali affidati a personale medico e sanitario per l'esercizio delle attività istituzionali previste dall'allegato A, lettera c parte integrante della deliberazione n. 192 del 21 febbraio 2007;
- la legge n. 190/2012 concernente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il decreto legislativo 66 /2003 Decreto Legislativo 8 aprile 2003, n. 66 "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro";
- la deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 29 gennaio 2020 "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per l'Attuazione della Trasparenza 2020-2021-2022 ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e nomina referenti RPCT";
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62/2013;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 487/2018 avente ad oggetto: revisione alla deliberazione n. 65/2018 "Approvazione del nuovo assetto delle competenze dirigenziali di cui all'art. 13 del Regolamento di organizzazione aziendale e delle indicazioni per l'attribuzione di deleghe di competenza ai Responsabili di Ufficio/Incarico Speciale e di deleghe di firma".

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della relazione del sostituto del Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo;

Fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente e condivise dal Direttore competente;

Acquisito il parere favorevole del direttore amministrativo, del direttore sanitario e del direttore per l'integrazione socio sanitaria nella riunione del Consiglio di Direzione (verbale rep. n. 29 di data 04/06/2020);

DELIBERA

1. di individuare come idonei, per lo svolgimento di un massimo di 150 ore settimanali di servizio attivo atte a garantire i livelli essenziali di assistenza pediatrica presso la rete ospedaliera provinciale e in particolare presso i Punti Nascita di Cles e Cavalese, i professionisti sotto indicati:
 - dott. Barlocco Ezio Gabriele
 - dott. Meschieri Mario
 - dott.ssa De Magistris Anna
 - dott.ssa Santelli Antonietta;
2. di stabilire che gli incarichi verranno conferiti, secondo i criteri dettagliati nelle premesse, con la stipulazione dei singoli contratti;

3. di stabilire che i direttori delle Unità operative coinvolte dovranno concordare le chiamate dei libero professionisti sulle sedi di competenza, informando con congruo anticipo i libero professionisti e garantendo che le attività vengano svolte con modalità compatibili con la normativa in materia di orario di lavoro della dirigenza (come modificata dalla legge 30 ottobre 2014 n. 161);
4. di riconoscere i compensi orari omnicomprensivi richiamati nelle premesse;
5. di stabilire che la fattura debitamente compilata dovrà essere inviata in formato elettronico secondo quanto previsto dal DM n. 55 del 3.04.2013;
6. di dare atto che la spesa conseguente alle collaborazioni dei professionisti, di ammontare presunto pari a € 462.535,00 - calcolato su un costo medio di tutti i compensi previsti - verrà contabilizzata al conto n. 53.13.01.06 “incarichi di collaborazione sanitaria e sociosanitaria” o, nel caso di svolgimento di attività inerenti l’adeguamento dei punti nascita agli standard di personale, al conto 53.13.02.01 “incarichi di collaborazione sanitaria e sociosanitaria per adeguamento punti nascita”.

Ufficio Assunzioni e Contratti di Lavoro - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Weiss Maria Chiara

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Sanitario

Benetollo Pier Paolo

Il Direttore Amministrativo

Magnoni Rosa

Il Direttore per l'Integrazione
socio sanitaria

Nava Enrico

Il Direttore Generale

Bordon Paolo

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Legali

Toniolatti Armando