

CONCORSO PUBBLICO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO DELLA RIABILITAZIONE
PSICHIATRICA

26 FEBBRAIO 2019

PROVE SCRITTE

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ad ogni risposta verrà attribuito un massimo di 10 punti.

Il punteggio finale del compito, e quindi la sufficienza o meno, si otterrà sommando i punti attribuiti alle singole risposte.

La sufficienza, per ogni risposta, corrisponde a 6,0 punti.

Il punteggio globale da raggiungere per superare la prova è di 18,0/30,0.

Per ciascuna risposta saranno valutati:

Conoscenza dell'argomento, grado di approfondimento, chiarezza espositiva e capacità di sintesi

Ad ogni risposta sarà attribuito un unico punteggio, utilizzando un decimale dopo la virgola.

Vengono predeterminate le motivazioni alle valutazioni, corrispondenti a ciascun range di punteggio individuato dalla commissione, esplicitati di seguito:

Punteggio	Motivazione
0,0 – 2,9	<i>Risposta omessa o priva degli elementi minimi per la valutazione o con contenuti impropri.</i>
3,0 – 5,9	<i>Risposta in cui sono sviluppati in modo complessivamente insufficiente gli argomenti, pur con numerose imprecisioni o omissioni</i>
6,0 – 6,9	<i>Risposta in cui sono sviluppati in modo complessivamente sufficiente gli argomenti, pur con qualche imprecisione.</i>
7,0 – 7,9	<i>Risposta buona ma non completa.</i>
8 – 9,5	<i>Risposta con contenuti chiari ed esaustivi.</i>
9,6 – 10	<i>Risposta con contenuti chiari, completi ed approfonditi.</i>

PROVE PRATICHE

CRITERI DI VALUTAZIONE GENERALI

Grado di approfondimento degli aspetti valutativi – obiettivi – trattamento.

Coerenza tra gli aspetti valutativi – obiettivi – trattamento.

Visione sistemica e di rete.

Pertinenza con il ruolo.

La Commissione, ai sensi dell'art. 20 del Regolamento, decide di predeterminare la motivazione della valutazione della prova pratica così come di seguito specificato, distribuendo i 30 punti a disposizione nel seguente modo:

- *Grado di approfondimento degli aspetti valutativi: da 0,0 a 11,0 punti;*
- *Grado di approfondimento degli obiettivi: da 0,0 a 8,0 punti;*
- *Grado di approfondimento delle strategie di trattamento: da 0,0 a 8,0 punti;*
- *Coerenza tra valutazione, obiettivi e strategie - Visione sistemica e di rete - Pertinenza con il ruolo: da 0,0 a 3,0 punti.*