



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Dipartimento risorse umane

**Determinazione del Sostituto del Direttore n. 1246|2025 di data
30/07/2025**

Classificazione: 15.2.1

OGGETTO: Indizione di selezione interna per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario esperto – Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare.

OGGETTO: Indizione di selezione interna per titoli ed esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario esperto – Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare.

La Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo relaziona quanto segue:

all'interno dell'U.O. Cardiocirurgia dell'Ospedale di Trento si rende necessario assegnare in modo stabile la funzione di coordinamento riferita al personale tecnico perfusionista attualmente svolta, in via temporanea, da un dipendente con incarico di facente funzioni, data l'assenza di una graduatoria valida nel profilo di Collaboratore professionale sanitario esperto - Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare;

considerata la rilevanza di tale ruolo per l'organizzazione e il buon funzionamento delle attività dell'unità operativa e dando seguito alla richiesta del Dirigente delle professioni sanitarie Area tecnica di data 28 marzo 2025 - rep. int. 7741, si ritiene necessario indire una selezione interna per far fronte alla suddetta necessità;

ai sensi dell'articolo 25, comma 2 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale non dirigenziale del comparto sanità attualmente vigente (di seguito CCPL), l'Azienda può bandire concorsi pubblici per i profili professionali di livello economico super solo se le selezioni interne per il passaggio obliquo hanno esito negativo, atteso che tali profili, connotati da specifica esperienza professionale, dovrebbero rimanere riservati alla progressione giuridica del personale aziendale;

dette selezioni interne sono regolate dall'art. 27 del CCPL citato nonché dall'articolo 1 dell'accordo decentrato aziendale in materia di sviluppo professionale di data 16 gennaio 2009 (che ha sostituito l'art. 74 del contratto decentrato aziendale 5 luglio 2001);

per quanto non diversamente disposto dalle suddette norme contrattuali si applica il Regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari approvato con Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg;

il citato articolo 1 dell'accordo decentrato 16 gennaio 2009 prevede che, in sede di indizione della selezione, sia effettuata la scelta tra prova unica (teorico-pratica o colloquio) o più prove (teorico pratica e colloqui); tenuto conto del ruolo ricoperto dal personale del profilo professionale a selezione, si ritiene occorra valutare approfonditamente le conoscenze richieste dal programma d'esame e, pertanto, si ritiene necessario che i candidati svolgano due prove d'esame: la prova teorico-pratica ed il colloquio;

i requisiti culturali e professionali per l'accesso dall'interno al profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario esperto - livello economico Ds previsti dal CCPL vigente sono i seguenti:

1. esperienza professionale complessiva quadriennale nel corrispondente profilo della categoria C del pregresso ordinamento e/o della categoria D – livello iniziale – acquisita in aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale corredata dal master in tecniche manageriali e di coordinamento

ovvero

1. esperienza professionale complessiva triennale nel corrispondente profilo della categoria C del pregresso ordinamento e/o della categoria D – livello iniziale – acquisita in aziende ed enti del

Servizio sanitario nazionale corredata dalla laurea magistrale corrispondente al profilo professionale di riferimento

l'Accordo di data 1 agosto 2007 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sulla proposta del Ministro della salute concernente l'istituzione della funzione di coordinamento per i profili delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della legge 1 febbraio 2006, n. 43 stabilisce all'art. 1:

1. Ai fini dell'accesso alla funzione di coordinamento, fatto salvo quanto previsto dal successivo art. 2, è necessario essere in possesso dei requisiti stabiliti dall'art. 6, commi 4 e 5, della legge 1 febbraio 2006, n. 43.
2. La durata minima del master di cui al citato articolo 6, comma 4, della legge 1 febbraio 2006, n. 43, è annuale.

La formazione deve essere effettuata nelle Università e deve prevedere l'espletamento di un tirocinio formativo obbligatorio di almeno 500 ore, da espletarsi presso aziende sanitarie, aziende ospedaliere, aziende ospedaliero-universitarie, enti classificati e istituti di ricovero e cura a carattere scientifico.

tutto ciò premesso,

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Preso atto che il dott. Luciano Bocchi, Direttore del Dipartimento risorse umane, è assente;

Preso atto della determinazione n. 552 di data 30/04/2024 ad oggetto "Individuazione sostituti del Direttore del Dipartimento Risorse Umane e ricognizione dei sostituti dei Dirigenti di Servizio del Dipartimento" con la quale la dott.ssa Rossella Tomasi, Dirigente del Servizio acquisizione e sviluppo, è stata nominata prima sostituta del Direttore del Dipartimento risorse umane;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni esposte in premessa, selezione interna per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore professionale sanitario esperto – Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, mediante passaggio all'interno della stessa categoria tra profili di diverso livello economico (passaggio da D a Ds) di dipendenti a tempo indeterminato dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento;
2. di prevedere, per quanto concerne la scelta in merito alle prove selettive, tenuto conto della necessità della verifica più ampia possibile delle conoscenze richieste dal programma d'esame, che la valutazione dei candidati sia effettuata su due prove, la prova teorico-pratica ed il colloquio;
3. di approvare l'avviso di indizione della selezione in oggetto, con l'allegato fac simile di domanda, nel testo che, allegato alla presente determinazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale e che sarà completato con gli estremi del presente provvedimento, della pubblicazione all'albo della sede centrale dell'Azienda nonché con il termine per la presentazione delle domande di partecipazione;

4. di dare la massima diffusione all'avviso mediante affissione ai vari albi dell'Azienda, trasmissione dello stesso ai Direttori di Articolazione organizzativa fondamentale, alle Organizzazioni sindacali interessate e alla R.S.U.

Inserita da: Ufficio concorsi e assunzioni personale dipendente - Servizio Acquisizione e Sviluppo /
Calo Fabio

La Sostituta del Direttore
Dipartimento risorse umane
Dott.ssa Tomasi Rossella
