

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI DI TRENTO

RELAZIONE SINTETICA

DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELL'U.O. FARMACIA OSPEDALIERA DELL'OSPEDALE DI ROVERETO – SERVIZIO OSPEDALIERO PROVINCIALE

In data 21 novembre 2025 alle ore 9.25 presso la sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari (di seguito Azienda) in via Degasperì n. 79 - Trento, si è riunita la Commissione esaminatrice per la formazione della graduatoria per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa dell'U.O. di Farmacia ospedaliera dell'Ospedale di Rovereto – Servizio Ospedaliero Provinciale, selezione indetta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda n. 483/2025 di data 24/07/2025, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 15 comma 7 – bis del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m e i., attuate dal D.P.P. n. 17-119/Leg. di data 14 agosto 2013 avente ad oggetto *“Regolamento per l'accesso all'impiego del Personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici, in attuazione dell'articolo 44, comma 10 della legge provinciale 23 luglio 2010, n. 16 (legge provinciale sulla tutela della salute), di seguito Regolamento, modificato con D.P.P. n. 16 -73/Leg. di data 12 dicembre 2022, in applicazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021).*

La Commissione di selezione è stata nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 717/2025 di data 30/10/2025, a seguito del sorteggio effettuato in data 08/09/2025 ai sensi dell'art. 5 del D.P.P. 14 agosto 2013, n. 17-119/Leg., del Regolamento, modificato dal D.P.P. n. 16-73/Leg. di data 12 dicembre 2022.

DOSS. SSA DENISE SIGNORELLI	Direttore Sanitario dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento
DOSS. SSA ESTHER LIBERATORE	Direttore disciplina farmacia ospedaliera in servizio presso l'ASL 1 Avezzano, Sulmona, L'Aquila – Regione Abruzzo
DOSS. STEFANO DOLCE	Direttore disciplina farmacia ospedaliera in servizio presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale ASUFC - Regione Friuli Venezia
DOSS. ANDREA MARINOZZI	Direttore disciplina farmacia ospedaliera in servizio presso l'Azienda Sanitaria di Teramo - Regione Abruzzo

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la dott.ssa Giovanna Failoni, Collaboratore amministrativo del Servizio Acquisizione e Sviluppo dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento.

La Commissione di valutazione, collegialmente ed all'unanimità:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità di svolgimento della procedura selettiva definite dalle vigenti disposizioni;
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. all'individuazione del Presidente della stessa, nella persona della dott.ssa Esther Liberatore;

- ha accertato il possesso dei requisiti specifici previsti dall'avviso di selezione da parte dei candidati presenti alla selezione:

	Cognome e Nome	Numero identificativo	Luogo e data di nascita
1.	omissis	4940	omissis
2.	omissis	4838	omissis
3.	omissis	4498	omissis
4.	omissis	4150	omissis
5.	omissis	4202	omissis
6.	omissis	4446	omissis
7.	omissis	4199	omissis

- ha preso atto del profilo professionale come delineato nel profilo di ruolo allegato al bando di avviso pubblico;
- ha preso atto dei punteggi massimi a disposizione previsti dall'avviso pubblico e della ripartizione degli stessi;
- ha predeterminato una terna di tracce, contenenti due quesiti ciascuna, finalizzate alla verifica delle competenze professionali, gestionali, organizzative e di direzione, tra i quali è stata sorteggiata quella da sottoporre ai candidati;
- ha fissato i seguenti criteri di valutazione generali del colloquio;

Criteri di valutazione
• capacità di approccio metodologico • conoscenza di argomenti teorici e pratici attinenti la disciplina • specifica progettualità e chiarezza espositiva • capacità di cogliere e sviluppare gli aspetti organizzativo-gestionali, anche nella prospettiva del miglioramento dell'organizzazione

- ha determinato i criteri di valutazione del curriculum, come nella tabella sotto riportata;

AMBITI DI VALUTAZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE PUNTEGGIO max 50 punti
Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha prestato servizio ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;	Punteggio: MAX 18 PUNTI Incarichi dirigenziali ricoperti dal candidato; in caso di incarichi concomitanti, è valutato il più favorevole; il punteggio tiene conto della durata dell'incarico e degli specifici ambiti di autonomia professionale. Il punteggio massimo è attribuito per 10 anni di incarico attinente, proporzionalmente alla durata dei singoli incarichi (le frazioni di anno sono valutabili in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi continuativi di trenta giorni o frazioni uguali o superiori a quindici giorni). Direzione di Dipartimento/Struttura complessa: fino a punti 18 (al mese 0,15) f.f. Struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: fino a punti 16 (al mese 0,13) Struttura semplice: fino a punti 14 (al mese 0,12) Alta specializzazione: fino a punti 12 (al mese 0,1) Altra esperienza professionale: fino a punti 6 (al mese 0,05)

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato ed in particolare delle casistiche, attestate dalla direzione sanitaria competente, <u>referite al decennio precedente</u> alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande: 1) per le discipline ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche: casistica chirurgica e delle procedure chirurgiche invasive; 2) per le altre discipline: casistica di specifiche esperienze e attività professionali.	Punteggio: MAX 20 PUNTI Tipologia e quantità di prestazioni aventi corrispondenza al profilo di ruolo: ALTA corrispondenza al profilo di ruolo: da 11 a 20 punti sulla base dei volumi di attività; MEDIA corrispondenza al profilo di ruolo: da 6 a 10 punti sulla base dei volumi di attività; BASSA corrispondenza al profilo di ruolo: da 1 a 5 punti sulla base dei volumi di attività;												
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, <u>di durata non inferiore a quindici giorni</u>, con esclusione dei tirocini obbligatori o <u>altri percorsi universitari</u>;	Punteggio: MAX 2 PUNTI <table border="1" data-bbox="624 712 1345 898"> <tr> <td>Altre specializzazioni</td><td>Fino a punti 1 a voce</td></tr> <tr> <td>Master/dottorato di ricerca</td><td>Fino a punti 0,30 a voce</td></tr> <tr> <td>Soggiorno/Corso di perfezionamento</td><td>Fino a punti 0,20 a voce</td></tr> </table>	Altre specializzazioni	Fino a punti 1 a voce	Master/dottorato di ricerca	Fino a punti 0,30 a voce	Soggiorno/Corso di perfezionamento	Fino a punti 0,20 a voce						
Altre specializzazioni	Fino a punti 1 a voce												
Master/dottorato di ricerca	Fino a punti 0,30 a voce												
Soggiorno/Corso di perfezionamento	Fino a punti 0,20 a voce												
Partecipazione a specifici corsi di formazione manageriale	Punteggio: MAX 2 PUNTI Attestato di formazione manageriale: punti 1 Specifici corsi di formazione manageriale: fino a punti a corso 0,500												
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazioni sanitarie con indicazione delle ore annue di insegnamento, <u>referite al decennio precedente</u> alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;	Punteggio: MAX 3 PUNTI Corsi di studio per il conseguimento di lauree o di specializzazioni sanitarie <table border="1" data-bbox="624 1279 1345 1375"> <tr> <td>Da 1 a 50 ore annue</td><td>Fino a punti 0,25/anno</td></tr> <tr> <td>Da 51 a 100 ore annue</td><td>Fino a punti 0,50/anno</td></tr> <tr> <td>Oltre 101 ore annue</td><td>Fino a punti 1/anno</td></tr> </table> Corsi di studio per il conseguimento di altre lauree/master o corso di formazione per la medicina generale <table border="1" data-bbox="624 1496 1361 1592"> <tr> <td>Da 1 a 50 ore annue</td><td>Fino a punti 0,15/anno</td></tr> <tr> <td>Da 51 a 100 ore annue</td><td>Fino a punti 0,30/anno</td></tr> <tr> <td>Oltre 101 ore annue</td><td>Fino a punti 0,60/anno</td></tr> </table>	Da 1 a 50 ore annue	Fino a punti 0,25/anno	Da 51 a 100 ore annue	Fino a punti 0,50/anno	Oltre 101 ore annue	Fino a punti 1/anno	Da 1 a 50 ore annue	Fino a punti 0,15/anno	Da 51 a 100 ore annue	Fino a punti 0,30/anno	Oltre 101 ore annue	Fino a punti 0,60/anno
Da 1 a 50 ore annue	Fino a punti 0,25/anno												
Da 51 a 100 ore annue	Fino a punti 0,50/anno												
Oltre 101 ore annue	Fino a punti 1/anno												
Da 1 a 50 ore annue	Fino a punti 0,15/anno												
Da 51 a 100 ore annue	Fino a punti 0,30/anno												
Oltre 101 ore annue	Fino a punti 0,60/anno												
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, e del suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio: MAX 5 PUNTI A tal fine si terrà conto dell'elenco completo delle pubblicazioni presentato dal candidato e dei cinque lavori - allegati in copia o in originale alla domanda di partecipazione – selezionati dal candidato, in relazione al periodo di pubblicazione, all'importanza e all'attinenza con la struttura da dirigere. In caso di presentazione di un numero maggiore di pubblicazioni saranno valutate esclusivamente le cinque pubblicazioni più recenti. <u>Elenco completo delle pubblicazioni</u> (massimo punti 2) Viene valorizzata l'intera produzione scientifica con particolare valore per le pubblicazioni indicizzate. Ottimo/molto buono, fino a punti 2												

	Buono/discreto, fino a punti 1,5 Sufficiente, fino a punti 1 <u>Cinque pubblicazioni presentate dai candidati (massimo punti 3)</u> Viene formulato un giudizio dando un maggior peso alle pubblicazioni su riviste indicizzate. Ottimo/molto buono, fino a punti 3 Buono/discreto, fino a punti 2 Sufficiente, fino a punti 1
--	--

- ha proceduto all'analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta in aderenza al profilo professionale indicato nell'avviso pubblico, completando le schede profilo dei candidati, con assegnazione per ciascuna scheda del punteggio complessivo;
- alle ore 14.10 ha dato inizio al colloquio con i candidati presenti e provveduto alla valutazione degli stessi;
- ha provveduto all'unanimità a redigere la seguente graduatoria finale:

	CANDIDATO	Numero identificativo	PUNTEGGIO CURRICULUM su 50 punti	PUNTEGGIO COLLOQUIO su 50 punti	PUNTEGGIO TOTALE su 100
1	ZANON DAVIDE	4199	33,63	48,00	81,63
2	<i>omissis</i>	4150	32,30	43,00	75,30
3	<i>omissis</i>	4202	24,91	48,00	72,91
4	<i>omissis</i>	4498	23,65	43,00	66,65
5	<i>omissis</i>	4838	13,40	42,00	55,40
6	<i>omissis</i>	4446	16,80	38,00	54,80
7	<i>omissis</i>	4940	14,10	35,00	49,10

Di tutte le operazioni di selezione è stato redatto processo verbale acquisito al Repertorio aziendale n. ID 217136107, repertorio n. 29339 -21/11/2025, sottoscritto da tutti i commissari e dalla segretaria.

Trento, 21 novembre 2025.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Esther Liberatore

I COMPONENTI

Dott.ssa Denise Signorelli

Dott. Stefano Dolce

Dott. Andrea Marinozzi

LA SEGRETARIA

dott.ssa Giovanna Failoni

firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso il Servizio Acquisizione e Sviluppo