



Provincia Autonoma di Trento

AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI

Dipartimento risorse umane

Determinazione del Direttore n. 1201|2025 di data 18/07/2025

Classificazione: 15.1.2.11-202515.12.3.12-2025

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico audiometrista e contestuale selezione pubblica per esame per assunzioni a tempo determinato, emissione bando di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni per n. 1 posto nel medesimo profilo professionale.

OGGETTO: Indizione di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico audiometrista e contestuale selezione pubblica per esame per assunzioni a tempo determinato, emissione bando di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni per n. 1 posto nel medesimo profilo professionale.

La Dirigente del Servizio Acquisizione e Sviluppo relaziona quanto segue:

l'Azienda ha necessità, come anche rappresentato dal Dirigente delle professioni sanitarie Area Tecnica, di far fronte alla copertura di n. 2 posti vacanti di Collaboratore professionale sanitario - Tecnico audiometrista;

la graduatoria dell'ultimo concorso pubblico espletato per il profilo professionale in oggetto, approvata con determinazione n. 1191/2024 del 12/08/2024, è stata recentemente esaurita e pertanto l'Azienda è sprovvista di graduatorie cui poter attingere per la necessità sopra evidenziata;

risulta pertanto necessario procedere all'indizione di un nuovo concorso pubblico per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto e alla contestuale pubblicazione di una procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni per la copertura del secondo;

il concorso pubblico viene indetto in applicazione del Regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari, approvato con Decreto del Presidente della Provincia del 28 giugno 2010, n. 17-49/Leg confermato senza modifiche dal Decreto del Presidente della Provincia del 14 agosto 2013, n. 17-119/Leg;

ai sensi dell'art. 4 del sopra citato Regolamento, in considerazione del potenziale elevato numero di partecipanti, si ritiene opportuno prevedere che le prove d'esame possano essere precedute da una prova preselettiva e che la graduatoria formata in esito alla stessa venga utilizzata per eventuali assunzioni a tempo determinato. Nel caso in cui l'Azienda, in relazione al numero di domande pervenute, ritenga di non effettuare la preselezione, la graduatoria della selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato sarà formata dai candidati che avranno ottenuto nella prova scritta una valutazione di almeno 18/30;

ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del sopra citato Regolamento, si ritiene di bandire il concorso per esami reputando tale tipologia la più opportuna secondo i principi di efficienza ed economicità in relazione alla specifica figura professionale da selezionare, posto che tale tipologia non prescinde dalla valorizzazione delle esperienze formative e professionali dei candidati: il Regolamento concorsuale prevede infatti che durante la prova orale si accerti l'attitudine e la professionalità del candidato con riferimento alle attività che è chiamato a svolgere ed a tal fine il bando di concorso prevede che la valutazione della prova orale sia effettuata anche alla luce del curriculum vitae complessivo del candidato;

in attuazione dell'art. 31 del regolamento concorsuale, la graduatoria potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per il tempo determinato;

prima di procedere ad un'eventuale assunzione dalla graduatoria concorsuale verranno prese in considerazione le domande di mobilità interna del personale già in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda nello stesso profilo professionale a concorso;

la contestuale procedura di mobilità volontaria per passaggio diretto da altre amministrazioni - di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, - viene indetta ai sensi dell'articolo 9, comma 4.1 della legge sul personale della Provincia, che ha previsto per tutto il personale della Provincia e degli enti strumentali l'applicazione dell'articolo 30, commi 1, 2, ad eccezione del terzo periodo, e 2.2. del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di mobilità volontaria e d'ufficio. In attuazione della predetta normativa, sono state approvate specifiche disposizioni nell'ambito delle linee guida in materia di mobilità, di cui alla Deliberazione del Direttore generale n. 412 del 20 ottobre 2015, che disciplina le modalità di passaggio diretto da altre amministrazioni, prevedendo in particolare uno specifico bando di mobilità che indichi requisiti e competenze professionali richiesti nonché le modalità di valutazione degli stessi;

tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

preso atto della relazione della Dirigente del Servizio acquisizione e sviluppo;
fatte proprie le motivazioni espresse dal proponente;

DETERMINA

1. di indire, per le motivazioni di cui in premessa, concorso pubblico per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico audiometrista e contestuale pubblica selezione per assunzioni a tempo determinato;
2. di emettere, secondo quanto in premessa, un bando di mobilità volontaria per passaggio diretto in APSS, aperto al personale dipendente da altre pubbliche amministrazioni, per n. 1 posto nel profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario – Tecnico audiometrista;
3. di dare atto che la graduatoria del concorso pubblico, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento per l'accesso all'impiego del personale sanitario presso l'Azienda citato in premessa, potrà essere utilizzata anche per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui non si disponga di valide graduatorie aziendali per assunzioni a tempo determinato dello stesso profilo professionale;
4. di approvare, conseguentemente a quanto disposto ai punti 1. e 2., il bando di concorso pubblico e contestuale selezione pubblica e il bando di mobilità volontaria nei testi che, allegati alla presente determinazione, ne formano parte integrante e sostanziale e che saranno completati con gli estremi del presente provvedimento e con il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione;
5. di disporre la pubblicazione del bando di concorso e di mobilità per passaggio diretto da altre pubbliche amministrazioni, ai sensi del Regolamento concorsuale citato in premessa, per estratto sul Bollettino Ufficiale del Regione Trentino-Alto Adige e sulla Gazzetta Ufficiale, nonché integralmente sul sito internet istituzionale aziendale, dando atto che, ai sensi dell'art. 13 comma 1 dello stesso Regolamento, dalla data di pubblicazione sul

Bollettino decorre il termine di 30 giorni per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Inserita da: Ufficio concorsi e assunzioni personale dipendente - Servizio Acquisizione e Sviluppo / Calo Fabio

Il Direttore del
Dipartimento risorse umane
Dott. Bocchi Luciano
