

AVVISO INTERNO
PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE
ALL'INCARICO DI SOSTITUTO DIRIGENTE DEL "SERVIZIO PREVENZIONE E
PROTEZIONE" – AFFERENTE AL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della determinazione del Direttore del Dipartimento risorse umane n. 434/2025 di data 20 marzo 2025, è pubblicato il presente avviso interno, riservato al personale non dirigenziale dell'Azienda provinciale per i Servizi sanitari in possesso dei requisiti di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell'art. 34 bis Legge provinciale n. 7 del 3 aprile 1997 (*Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento*), per il conferimento dell'incarico di Sostituto Dirigente del Servizio prevenzione e protezione afferente al Direttore generale.

Servizio Prevenzione e protezione

Missione

Supporta i datori di lavoro aziendali negli adempimenti previsti dalla legislazione in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, compresa la sicurezza antincendio, svolgendo i compiti assegnati al servizio prevenzione e protezione, al responsabile tecnico della sicurezza antincendio e al medico competente, contribuendo a promuovere il miglioramento continuo delle condizioni lavorative dei dipendenti dell'Azienda, attraverso lo svolgimento delle attività di competenza nell'ambito della valutazione dei rischi, dell'individuazione delle misure di prevenzione e protezione, della sorveglianza sanitaria nonché della programmazione e attuazione degli interventi migliorativi, anche interfacciandosi con il Dipartimento Risorse Umane per le iniziative relative allo stress lavoro correlato e al benessere organizzativo.

Principali attività:

- *esercitare competenze consultive, propositive, promozionali, di supporto e di sistematica collaborazione nei confronti di tutti i livelli organizzativi/gestionali individuati per l'attuazione del sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori dell'Azienda, con specifico riferimento ai datori di lavoro, ai loro delegati e/o subdelegati e referenti per la salute e sicurezza, ai dirigenti, ai preposti, ai lavoratori e ai loro rappresentanti per la sicurezza, anche a supporto del governo clinico e della qualità della performance assistenziale;*
- *provvedere alla valutazione dei rischi e alla stesura dei relativi documenti di valutazione, sulla base delle informazioni fornite dai vari soggetti del sistema di gestione della salute e della sicurezza aziendale, partendo dall'analisi dei processi lavorativi per individuare i pericoli e i rischi, con il contributo delle strutture interne del medico competente e del responsabile tecnico della sicurezza antincendio e in stretta collaborazione con gli altri servizi aziendali competenti, secondo l'organizzazione aziendale per la gestione della sicurezza;*
- *provvedere ad individuare le misure di prevenzione e protezione e di sicurezza conseguenti alla valutazione dei rischi, compreso il rischio incendio, anche attraverso l'approccio interdisciplinare*

e multidisciplinare partecipando a gruppi di lavoro istituiti ad hoc, collaborando in particolare con i datori di lavoro aziendali e loro delegati alla definizione di procedure e protocolli per la gestione delle situazioni di emergenza;

- procedere alla stesura dei piani e dei programmi aziendali per il miglioramento dei livelli di sicurezza degli ambienti di lavoro, in modo integrato con altri piani e programmi aziendali che toccano aspetti riguardanti la sicurezza di strutture, impianti, attrezzature e la salute, la sicurezza e il benessere del personale;

- proporre programmi di informazione e formazione dei lavoratori aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e collaborare all'attività di informazione e formazione;

- programmare e governare le riunioni aziendali in materia di sicurezza, in particolare le riunioni annuali di prevenzione e protezione dai rischi previste dalla legislazione in materia di sicurezza sul lavoro e le riunioni di riesame da parte della Direzione aziendale del sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori.

Al Servizio Prevenzione e protezione afferisce il seguente Incarico speciale (deliberazione n. 596 di data 29/08/2024):

Incarico speciale Responsabile tecnico sicurezza antincendio

Scadenza del termine per la presentazione delle domande:

ORE 12.00 – del giorno 7 APRILE 2025

TRATTAMENTO ECONOMICO

All'incaricato sarà corrisposta la specifica indennità prevista dal CCPL dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali.

REQUISITI RICHIESTI

Possono partecipare al presente avviso i dipendenti in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla qualifica di Dirigente previsti dall'art. 21 della L.P. 7/97.

Nello specifico:

1. diploma di laurea in Ingegneria o Architettura secondo il previgente ordinamento universitario
ovvero
laurea specialistica classe 3/S Architettura del paesaggio e 4/S Architettura ed ingegneria edile
laurea Specialistica classe di Laurea da 25/S a 38/S
ovvero
laurea magistrale LM 3 – Architettura del paesaggio

laurea magistrale LM-4 Architettura e Ingegneria edile – architettura
o Laurea Magistrale classe di Laurea da LM20 a LM 35;

2. essere in possesso della qualifica di direttore di cui all'art. 29 della L.P. 7/97 (di seguito Direttore)

o, in alternativa:

di un'esperienza professionale almeno quinquennale maturata in qualifiche o profili, tecnici-amministrativi, per l'accesso ai quali è previsto, il possesso del diploma di laurea presso amministrazioni pubbliche, o in qualifiche dirigenziali o di quadro, individuate nel rispetto della normativa statale in materia, presso aziende pubbliche o private.

3. abilitazione all'esercizio professionale e iscrizione al relativo Albo degli ingegneri/architetti;
4. abilitazione alla funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione a norma dell'art. 32 del D.Lgs. 81 del 9.4.2008;

Ai sensi dell'articolo 49 della L.P. 7/97, i periodi di lavoro a tempo parziale svolti per esigenze di cura dei figli fino a dieci anni, dei conviventi, dei parenti e degli affini fino al secondo grado non autosufficienti sono considerati come periodi a tempo pieno.

Non viene preso in considerazione, ai fini del calcolo dell'esperienza professionale richiesta per l'accesso, l'attività di insegnamento.

Ai fini del computo, si considera l'anno intero pari a 365 giorni; le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori o uguali a quindici giorni.

Si considerano utili ai fini del calcolo dell'esperienza professionale richiesta per l'accesso, tutte le assenze, purché contenute, singolarmente considerate, nel limite di un periodo inferiore a 120 giorni continuativi. Sono inoltre considerate utili, a prescindere dalla loro durata, le assenze previste dal D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 (congedo di maternità, di paternità, parentale, per malattia del figlio) nonché, in generale, tutte le assenze per congedi straordinari o aspettative espressamente previsti dalla legge, utili per la progressione di carriera.

Ai sensi dell'art. 34 bis “*Sostituzione provvisoria per incarico vacante*” della L.P. 7/97, le candidature pervenute saranno valutate, sulla base delle esperienze professionali e della attitudini personali degli interessati, da un dirigente designato dal Direttore generale coadiuvato dal Direttore del Dipartimento risorse umane.

Costituirà titolo di preferenza il possesso di attestato di partecipazione con esito positivo al corso base di cui al D.M. 5 agosto 2011 (specializzazione di prevenzione incendi).

Saranno valutate le esperienze riportate nel curriculum vitae e potrà essere effettuato un colloquio di approfondimento.

In caso di mancanza di manifestazioni di interesse il Direttore generale provvede direttamente all'affidamento dell'incarico di sostituzione.

TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Gli interessati dovranno far pervenire la manifestazione di interesse, tramite la propria casella mail aziendale, all'indirizzo pec aziendale apss@pec.apss.tn.it, specificando nell'oggetto **“SD 04/25 Manifestazione di interesse Servizio Prevenzione e protezione Cognome Nome”** allegando un curriculum vitae aggiornato in formato pdf, che contenga l'indicazione dei titoli di studio e delle abilitazioni previste quale requisito e dell'anzianità di servizio maturata presso enti o aziende diversi da APSS.

L'invio dovrà avvenire **entro le ore 12.00 del giorno 7 aprile 2025.**

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
(dott. LUCIANO BOCCHI)