AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA INTEGRATA DEL TRENTINO

RELAZIONE SINTETICA

DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DELL'U.O. NEONATOLOGIA E TIN DELL'OSPEDALE DI TRENTO- DAI TRANSMURALE PEDIATRICO – SERVIZIO OSPEDALIERO PROVINCIALE

In data 21 settembre 2026 alle ore 9.05 presso la sede dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari (di seguito Azienda) in via Degasperi n. 79 - Trento, si è riunita la Commissione esaminatrice per la formazione della graduatoria per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa dell'U.O. di Neonatologia e TIN dell'Ospedale di Trento – DAI Transmurale pediatrico – Servizio Ospedaliero Provinciale - selezione indetta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda n. 382/2026 del 21 maggio 2026, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 15 comma 7 – bis del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m e i., attuate dal D.P.P. n. 17-119/Leg. di data 14 agosto 2013 avente ad oggetto "*Regolamento per l'accesso all'impiego del Personale sanitario presso l'Azienda provinciale per i servizi sanitari e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici, in attuazione dell'articolo 44, comma 10 della legge provinciale 23 luglio 2010, n. 16 (legge provinciale sulla tutela della salute),*di seguito Regolamento, modificato con D.P.P. n. 16 -73/Leg. di data 12 dicembre 2022, in applicazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022, n. 118 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021).

La Commissione di selezione è stata nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 653/2026 del 20 agosto 2026, a seguito del sorteggio effettuato in data 10 luglio 2026 ai sensi dell'art. 5 del D.P.P. 14 agosto 2013, n. 17-119/Leg., del Regolamento, modificato dal D.P.P. n. 16-73/Leg. di data 12 dicembre 2022.

DOTT. SSA DENISE SIGNORELLI	Direttore Sanitario dell'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari di Trento
DOTT. GARGANO GIANCARLO	Direttore medico disciplina Neonatologia in servizio presso l'AUSL di Reggio Emilia– Regione Emilia Romagna
DOTT. ssa VENTURA MARIA LUISA	Direttore medico disciplina Neonatologia in servizio presso l'IRCCS San Gerardo dei Tintori – Regione Lombardia
DOTT. SALVO VINCENZO	Direttore medico disciplina Neonatologia in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Papardo di Messina - Regione Sicilia

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante la dott.ssa Giovanna Failoni, Collaboratore amministrativo del Servizio Acquisizione e Sviluppo dell'Azienda sanitaria universitaria integrata del Trentino.

La Commissione di valutazione, collegialmente ed all'unanimità:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità di svolgimento della procedura selettiva definite dalle vigenti disposizioni;
- ha provveduto, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. all'individuazione del Presidente della stessa, nella persona della dott.ssa Ventura Maria Luisa;
- ha accertato il possesso dei requisiti specifici previsti dall'avviso di selezione da parte dei candidati presenti alla selezione:

	Cognome e Nome	Numero identificativo	Luogo e data di nascita
1.	omissis	2807	omissis
2.	omissis	7032	omissis
3.	omissis	7386	omissis
4.	omissis	6114	omissis

- ha preso atto del profilo professionale come delineato nel profilo di ruolo allegato al bando di avviso pubblico;
- ha preso atto dei punteggi massimi a disposizione previsti dall'avviso pubblico e della ripartizione degli stessi;
- ha predeterminato una terna di quesiti contenenti due domande ciascuno, finalizzate alla verifica delle competenze professionali, gestionali, organizzative e di direzione, tra i quali è stata sorteggiata quella da sottoporre ai candidati;
- ha fissato i seguenti criteri di valutazione generali del colloquio;

Criteri di valutazione
• capacità di approccio metodologico • conoscenza di argomenti teorici e pratici attinenti la disciplina • specifica progettualità e chiarezza espositiva • capacità di cogliere e sviluppare gli aspetti organizzativo-gestionali, anche nella prospettiva del miglioramento dell'organizzazione

- ha determinato i criteri di valutazione del curriculum, come nella tabella sotto riportata;

AMBITI DI VALUTAZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE PUNTEGGIO max 50 punti
Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha prestato servizio ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;	Punteggio: MAX 18 PUNTI Incarichi dirigenziali ricoperti dal candidato; in caso di incarichi concomitanti, è valutato il più favorevole; il punteggio tiene conto della durata dell'incarico e degli specifici ambiti di autonomia professionale. Il punteggio massimo è attribuito per 10 anni di incarico attinente, proporzionalmente alla durata dei singoli incarichi (le frazioni di anno sono valutabili in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi continuativi di trenta giorni o frazioni uguali o superiori a quindici giorni). Direzione di Dipartimento/Struttura complessa: fino a punti 18 (al mese 0,15)

<table>
<tr><td></td><td>f.f. Struttura complessa/Struttura semplice dipartimentale: fino a punti 16 (al mese 0,13)
Struttura semplice: fino a punti 14 (al mese 0,12)
Alta specializzazione: fino a punti 12 (al mese 0,1)
Altra esperienza professionale: fino a punti 6 (al mese 0,05)</td></tr>
<tr><td>Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato ed in particolare delle casistiche, attestate dalla direzione sanitaria competente, riferite al decennio precedente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:
1) per le discipline ricomprese nell'area chirurgica e delle specialità chirurgiche: casistica chirurgica e delle procedure chirurgiche invasive;
2) per le altre discipline: casistica di specifiche esperienze e attività professionali.</td><td>Punteggio: MAX 20 PUNTI

Tipologia e quantità di prestazioni aventi corrispondenza al profilo di ruolo:
ALTA corrispondenza al profilo di ruolo: da 11 a 20 punti sulla base dei volumi di attività;
MEDIA corrispondenza al profilo di ruolo: da 6 a 10 punti sulla base dei volumi di attività;
BASSA corrispondenza al profilo di ruolo: da 1 a 5 punti sulla base dei volumi di attività;</td></tr>
<tr><td>Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere, di durata non inferiore a quindici giorni, con esclusione dei tirocini obbligatori o altri percorsi universitari;</td><td>Punteggio: MAX 2 PUNTI

<table><tr><td>Altre specializzazioni</td><td>Fino a punti 1 a voce</td></tr><tr><td>Master/
dottorato di ricerca</td><td>Fino a punti 0,30 a voce</td></tr><tr><td>Soggiorno/Corso di perfezionamento</td><td>Fino a punti 0,20 a voce</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>Partecipazione a specifici corsi di formazione manageriale</td><td>Punteggio: MAX 2 PUNTI
Attestato di formazione manageriale: punti 1

Specifici corsi di formazione manageriale:
fino a punti a corso 0,500</td></tr>
<tr><td>Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazioni sanitarie con indicazione delle ore annue di insegnamento, riferite al decennio precedente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;</td><td>Punteggio: MAX 3 PUNTI

Corsi di studio per il conseguimento di lauree o di specializzazioni sanitarie

<table><tr><td>Da 1 a 50 ore annue</td><td>Fino a punti 0,25/anno</td></tr><tr><td>Da 51 a 100 ore annue</td><td>Fino a punti 0,50/anno</td></tr><tr><td>Oltre 101 ore annue</td><td>Fino a punti 1/anno</td></tr></table>
Corsi di studio per il conseguimento di altre lauree/master o corso di formazione per la medicina generale

<table><tr><td>Da 1 a 50 ore annue</td><td>Fino a punti 0,15/anno</td></tr><tr><td>Da 51 a 100 ore annue</td><td>Fino a punti 0,30/anno</td></tr><tr><td>Oltre 101 ore annue</td><td>Fino a punti 0,60/anno</td></tr></table></td></tr>
</table>

Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, e del suo impatto sulla comunità scientifica.	Punteggio: MAX 5 PUNTI A tal fine si terrà conto dell'elenco completo delle pubblicazioni presentato dal candidato e dei cinque lavori - allegati in copia o in originale alla domanda di partecipazione – selezionati dal candidato, in relazione al periodo di pubblicazione, all'importanza e all'attinenza con la struttura da dirigere. In caso di presentazione di un numero maggiore di pubblicazioni saranno valutate esclusivamente le cinque pubblicazioni più recenti. Elenco completo delle pubblicazioni (massimo punti 2) Viene valorizzata l'intera produzione scientifica con particolare valore per le pubblicazioni indicizzate. Ottimo/molto buono, fino a punti 2 Buono/discreto, fino a punti 1,5 Sufficiente, fino a punti 1 Cinque pubblicazioni presentate dai candidati (massimo punti 3) Viene formulato un giudizio dando un maggior peso alle pubblicazioni su riviste indicizzate. Ottimo/molto buono, fino a punti 3 Buono/discreto, fino a punti 2 Sufficiente, fino a punti 1

- ha proceduto all'analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta in aderenza al profilo professionale indicato nell'avviso pubblico, completando le schede profilo dei candidati, con assegnazione per ciascuna scheda del punteggio complessivo;
- alle ore 11.45 ha dato inizio al colloquio con i candidati presenti e provveduto alla valutazione degli stessi;
- ha provveduto all'unanimità a redigere la seguente graduatoria finale:

	CANDIDATO	Numero identificativo	PUNTEGGIO CURRICULUM su 50 punti	PUNTEGGIO COLLOQUIO su 50 punti	PUNTEGGIO TOTALE su 100
1	AVERSA SALVATORE	2807	33,90	45,00	78,90
2	omissis	6114	22,00	45,00	67,00
3	omissis	7386	24,10	40,00	64,10
4	omissis	7032	17,72	40,00	57,72

Di tutte le operazioni di selezione è stato redatto processo verbale acquisito al Repertorio aziendale ID n. 235011320 rep. n. 25169 del 21/09/2026, sottoscritto da tutti i commissari e dalla segretaria.

Trento, 21 settembre 2026.

IL PRESIDENTE
Dott.ssa Maria Luisa Ventura

I COMPONENTI

Dott. ssa Denise Signorelli

Dott. Giancarlo Gargano

Dott. Vincenzo Salvo

LA SEGRETARIA
dott.ssa Giovanna Failoni

firmato dai componenti della Commissione e dal segretario come da atto originale depositato presso il Servizio Acquisizione e Sviluppo